

Instrucciones

Utiliza la escala indicada a continuación para señalar cómo se aplica cada afirmación a tu equipo

- 3 = habitualmente
- 2 = a veces
- 1 = casi nunca

Es importante evaluar honestamente las afirmaciones y no pensar demasiado las respuestas.

Preguntas

___1.- Las personas del equipo discuten los problemas apasionadamente y sin prevenciones.

___2.- Las personas del equipo señalan las deficiencias y conductas improductivas de cada persona.

___3.- Las personas del equipo saben en qué están trabajando las otras personas y cómo contribuyen al bien colectivo del equipo.

___4.- Las personas del equipo se disculpan en el acto y con toda sinceridad cuando dicen o hacen algo inadecuado o posiblemente perjudicial para el equipo.

___5.- Las personas del equipo están dispuestos a sacrificar (por ejemplo, presupuesto, carrera y puestos de trabajo) en sus procesos o áreas especializadas por el bien del equipo.

___6.- Las personas del equipo confiesan abiertamente sus debilidades y errores.

Título/nombre del itinerario

Fortalecimiento de organizaciones - 2024

- ___7.- Las reuniones del equipo son apasionantes, no aburridas.
- ___8.- Las personas del equipo se marchan de las reuniones confiadas en que sus compañeras están por completo comprometidas con las decisiones que se acordaron, aunque hubiera desacuerdos inicialmente.
- ___9.- La moral se deteriora significativamente, cuando no se logran las metas del equipo.
- ___10.- Durante las reuniones del equipo, los asuntos más importantes y difíciles se ponen sobre la mesa para ser resueltos.
- ___11.- A las personas del equipo les preocupa seriamente la perspectiva de defraudar a sus compañeras.
- ___12.- Las personas del equipo conocen la vida personal de cada uno y se sienten cómodas conversando sobre ella.
- ___13.- Las personas del equipo terminan sus debates con resoluciones claras y específicas y la decisión de actuar.
- ___14.- Las personas del equipo se desafían unas a otras acerca de sus planes y planteamientos.
- ___15.- Las personas del equipo no tienen prisa en destacar sus propias contribuciones, pero señalan las de los demás sin pérdida de tiempo.