**TAREA 2**

Cultura Organizativa y Gestión de Personas

* Reúne a un pequeño grupo clave al menos una hora y media

* Explica la dinámica que hemos trabajado: Modelo Spotify (Alineamiento: (comunicación/visión) y Autonomía)

* Señalar dónde os encontráis actualmente como organización.   
  Presta mucha atención a los diálogos que se generan y anota aquellas señales importantes.

* Una vez posicionada la organización, tratar de identificar 3 acciones concretas que vais a poner en marcha para seguir moviendo la Cultura de la Organización al destino deseado.