

Plan de Acción 2022

BORRADOR



Reto: 1.- El poder de las personas

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
3-LIDERAZGO PCDI	Objetivo 1. Formarnos para capacitarnos en temas que queremos defender.	Formación a las personas con discapacidad intelectual en liderazgo, modelos de apoyos y otras organizaciones	Habremos realizado 3 acciones formativas donde participe la plataforma.
16-INCIDENCIA	Objetivo 1. Promover la garantía de los derechos de las personas con discapacidad	Promoción del derecho a un juicio justo de las personas con discapacidad a través del fortalecimiento de sus garantías procesales	Mejora de las garantías procesales de las que disfrutaban las personas con discapacidad
18-COMUNICACIÓN	Objetivo 1. Difundir la comunicación fácil de entender	Creación de una biblioteca de publicaciones en lectura fácil en la web	Nuestra web reunirá publicaciones de todas las federaciones en lectura fácil, que se podrán buscar por temas.
	Objetivo 1. Difundir la comunicación fácil de entender	Creación de la Agencia de Explicación, como servicio en nuestra web, y explicación de noticias y términos que no se entiendan a través de Planeta fácil y la Guía de la discapacidad	Crearemos un canal que pueda recoger demandas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo relacionadas con la comprensión de la información que ofrecemos a través de nuestros medios.
	Objetivo 1. Difundir la comunicación fácil de entender	Modificación de la web de Planeta fácil para que reúna en un mismo espacio toda la información escrita y audiovisual facilitada para personas con dificultades de comprensión	Lograremos que la web de Planeta Fácil centralice toda la información de actualidad facilitada para las personas con dificultades de comprensión.
	Objetivo 1. Difundir la comunicación fácil de entender	Comunicación de forma facilitada en todas las noticias, proyectos y servicios, y propuestas de participación de Plena inclusión en 2022, a través de la página web.	Habremos logrado que toda la información que generamos en nuestra página web esté facilitada para mejorar sus comprensión.

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
9-FAMILIAS	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Desarrollo de formación sobre los modelos de trabajo con Familias (CdVF, SAF, ECF...)	Se habrán realizado cursos en, al menos, 7 federaciones
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Acompañamiento a la Red de apoyo a familias	Se habrán elaborado de forma conjunta estrategias y documentos
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Desarrollo de formación de formadores en enfoque centrado en familia	Familiares y profesionales formados de al menos 12 comunidades autónomas
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Presentación de la escala de necesidades familiares	Las entidades conocen la escala y conocen su uso como complemento a la escala de CdVF
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Desarrollo del Pilotaje Enfoque centrado en familias	Las entidades participantes tendrán y habrán puesto en práctica el plan de acción para implementar el enfoque
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Elaboración de materiales sobre el enfoque centrado en familia	Tendremos dos videos y dos documentos sobre el enfoque
	Objetivo 1. Difundir y apoyar el desarrollo del enfoque centrado en familia	Desarrollo de una sesión formativa sobre ECF con la Junta Directiva	Tendremos a la Junta directiva con formación inicial sobre el enfoque centrado en la familia
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Diseño y elaboración de autoformación para familiares, sobre empleo	Tendremos un curso elaborado y difundido
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Elaboración y difusión de un documento de alertas en educación ordinaria para familiares	Tendremos un documento elaborado y difundido

Reto: 2.- Cada Familia Importa

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
9-FAMILIAS	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Acompañamiento a entidades del proyecto Soledad Cero	Habremos puesto en común las experiencias y propuestas para combatir la Soledad facilitando el liderazgo de familiares en el proyecto
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Realización de un estudio sobre las necesidades y formas de apoyo para la conciliación que prefieren las familias	Tendremos información sobre qué apoyos para la conciliación demandan las familias
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Elaboración y difusión de un documento sobre planificación de futuro en familia	Tendremos un documento elaborado (por familiares y profesionales) editado y lo habremos difundido
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Desarrollo de formación sobre sexualidad para familiares	Tendremos familiares de 10 CCAA formados
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Elaboración de documentos web para familiares	Tendremos 12 documentos elaborados
	Objetivo 2. Desarrollar apoyos que contemplen la diversidad familiar	Desarrollo de un documento sobre el nuevo modelo de conciliación	Tendremos un documento de conciliación editado y lo habremos difundido
	Objetivo 3. Visibilizar y reivindicar los derechos y el papel de los familiares	Revisión y participación en las consultas sobre las leyes relacionadas con familias	Habremos enviado aportaciones sobre la normativa relacionada con familias (diversidad familiar, garantía infantil...)
	Objetivo 3. Visibilizar y reivindicar los derechos y el papel de los familiares	Desarrollo de acciones de apoyo a la Red de hermanos/as	Tendremos comisiones de trabajo funcionando y habremos realizado varias charlas.
	Objetivo 3. Visibilizar y reivindicar los derechos y el papel de los familiares	Desarrollo del 5º Encuentro Estatal de Hermanos/as y cuñados/as	Habremos realizado el encuentro de hermanos, con la participación de al menos 13 CCAA, y habremos difundido las conclusiones

Reto: 3.- Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la Interdependencia

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
2-DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN LA COMUNIDAD	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Despliegue del paquete 4 de Mi Casa: tránsito de los beneficiarios directos y profesionales	Acompañamiento a las 15 viviendas ya en marcha y puesta en marcha de 51 viviendas en la comunidad (284 personas).
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Diseño y ejecución del plan de formación y acompañamiento de los profesionales de Mi Casa	Tendremos un plan de acompañamiento a los facilitadores, conectores y reponsables de Mi Casa. Desplegaremos el plan de formación a los 540 profesionales de Mi Casa
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Despliegue del paquete 3 de Mi Casa: identificación y exploración de los territorios	Tendremos 32 autodiagnósticos de las entidades, formación a 29 facilitadores y 31 conectores, 32 jornadas de difusión a familias, pdid y profesionales.
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Diseño y despliegue de la comunidad de aprendizaje Mi Casa a través de TEAMS	Existirá una comunidad de aprendizaje general del proyecto y subcomunidades vinculadas a los difrentes grupos de trabajo (al menos 32)
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Diseño y despliegue del sistema de seguimiento y evaluación (Cuadro de mandos) del proyecto Mi Casa	Tendremos un aplicativo donde se aloje el cuadro de mandos del proyecto Mi Casa
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Despliegue del paquete 5 y 6 de Mi Casa: apoyos a las personas y desarrollo comunitario.	Contaremos con al menos 75 personas con DI desarrollando su proyecto de vida en las viviendas en comunidad
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Creación y desarrollo de la microsite de Mi Casa	Tendremos 1 web de Mi Casa
	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Desarrollo de las evaluaciones de Mi Casa en: Personas, organización, entorno y económico	Contaremos con informes preliminares de los 4 ámbitos de evaluación

Reto: 3.- Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la Interdependencia

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
2-DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN LA COMUNIDAD	Objetivo 1. Desplegar el proyecto Mi Casa: una vida en comunidad	Diseño, desarrollo y seguimiento aplicativo presupuesto proyecto	Contaremos con un sistema online para el desarrollo y seguimiento del presupuesto de las 32 entidades, federaciones y confederación
14-ÉTICA	Objetivo 1. Contar con un Comité de Ética renovado y con participación de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo	Renovación del Comité de Ética	Se cuenta con 2 miembros nuevos en el Comité de Ética.y con un grupo de apoyo de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
15-ACCESIBILIDAD	Objetivo 1. Fomentar la accesibilidad en entornos físicos a través de la generación de metodologías y recursos comunes para la señalización	Diseño de un espacio para tener un Banco digital de pictogramas de señalización	20 pictogramas en el banco. y 2.000 visitas al banco digital.
	Objetivo 2. Fomentar la accesibilidad en entornos digitales a través de la mejora de las plataformas de formación online, páginas web y apps	Análisis y elaboración de informes de evaluación de páginas web y apps	- Evaluación plataforma de formación online.- Evaluaciones conjuntas de webs y apps de salud.- 47 personas con dificultades de comprensión participan en las evaluaciones.
	Objetivo 3. Generar una formación profesional a nivel universitario sobre lectura fácil	Diseño de un curso online de experta universitaria en lectura fácil	30 personas participan en el curso online.

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
2-DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN LA COMUNIDAD	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Creación de una comunidad de Facebook, encuentros autonómicos y desayunos con políticos para compartir conocimiento y experiencias sobre Asistencia Personal.	Un mayor número de personas conoce la figura de la asistencia personal y se reclama como apoyo antes las administraciones públicas.
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Desarrollo del Programa de Vacaciones	Participación de todas las federaciones autonómicas en el Programa
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Diseño y desarrollo de formación on line para voluntarios/as del Programa de Vacaciones	Tendremos autoformación elaborada y utilizada por al menos 5 CCAA
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Desarrollo de sesiones de apoyo a la implementación de los planes de acción de las entidades participantes.	Habremos realizado una sesión mensual para apoyar la implementación de los planes de acción. 8 sesiones
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Elaboración de una herramineta de evaluación del impacto que han tenido los planes de acción de las entidades participantes en el pilotajes de Mi Comunidad	20 entidades habrán utilizado la herramineta de evaluación y se habrá validado para su transferencia
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Elaboración de una guía sobre el proceso seguido para el despliegue del pilotaje de Mi Comunidad incluyendo las herramientas utilizadas. Desarrollo de una jornada para la transferencia de todo lo trabajado	Contaremos con la guía elaborada y la habremos presentado en una jornada para su transferencia
	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Encuentros on line de la Red de Ocio	Desarrollaremos intercambio de experiencia y trabajo conjunto en 3 encuentros on line

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
2-DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN LA COMUNIDAD	Objetivo 3. Apoyar en los entornos naturales de la persona (asistencia personal, ocio, voluntariado, cultura)	Elaboración de documentos sobre temas estratégicos de ocio	Habremos elaborado y difundido dos documentos sobre ocio
7-EMPLEO	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Desarrollo de una investigación del Pilotaje de Empleo Personalizado	Habremos medido el impacto. Tendremos una evaluación pre de agentes implicados.
	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Desarrollo del pilotaje de Tecnología Centrada en la Persona	Habremos sistematizado el uso de la tecnología como apoyo para personas con discapacidad intelectual desde una perspectiva centrada en la persona.
	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Desarrollo de los proyectos de Stradivarius e Inditex de incorporación laboral de personas con discapacidad intelectual	113 personas con discapacidad intelectual consiguen un empleo en el sector de la moda.
	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Desarrollo del pilotaje de empleo joven, a través de la metodología de design thinking y coproducción	Tendremos el diseño de proyectos coproducidos y en la comunidad para promover el empleo joven.
	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Desarrollo de formación en Empleo Personalizado	100 profesionales formados de 13 federaciones y 44 entidades y participando en Comunidad de Aprendizaje

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
7-EMPLEO	Objetivo 1. Desarrollar experiencias piloto en nuevas metodologías de empleo (empleo personalizado, tecnología centrada en la persona, empleo joven)	Implementación de la metodolgia de Empleo Personalizado	250 personas identifican sus áreas vocacionales y tienen un proyecto de vida laboral con acciones y responsables
	Objetivo 2. Fomentar el empleo público accesible para personas con discapacidad intelectual.	Celebración de un evento (entrega de premios) sobre empleo público y mantenimiento	Habremos visibilizado y sensibilizado sobre la importancia del apoyo en el puesto de trabajo para personas con discapacidad intelectual en la administración pública
	Objetivo 2. Fomentar el empleo público accesible para personas con discapacidad intelectual.	Elaboración de un documento sobre accesibilidad cognitiva y empleo público para personas con discapacidad intelectual.	Habremos sensibilizado a las administraciones públicas sobre las medidas de accesibilidad cognitiva necesarias para que las personas con discapacidad intelectual accedan y mantengan empleo público.
	Objetivo 2. Fomentar el empleo público accesible para personas con discapacidad intelectual.	Creación de grupos de apoyo e incidencia de empleo público	Conoceremos mejor las necesidades de familiares y personas con discapacidad intelectual en procesos de empleo público
	Objetivo 2. Fomentar el empleo público accesible para personas con discapacidad intelectual.	Diseño de cursos de autoformación para administraciones públicas	Funcionarios y personal laboral de distintas administraciones públicas sensibilizados y conocen lo que es la discapacidad intelectual
	Objetivo 3. Poner el foco en la validación de competencias de personas con discapacidad intelectual	Desarrollo del Proyecto Europeo Talenti Latenti	Tendremos un modelo sobre validación de competencias para personas neurodiversas
12-JUSTICIA Y APOYO A LA TOMA DE DECISIONES	Objetivo 1. Desarrollar y desplegar ajustes en los procedimientos	Incidencia con el Ministerio de Justicia para lograr que asuman el modelo de facilitador propuesto por Plena inclusión	El Ministerio de Justicia asume el modelo de facilitador de Plena inclusión para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
12-JUSTICIA Y APOYO A LA TOMA DE DECISIONES	Objetivo 1. Desarrollar y desplegar ajustes en los procedimientos	Realización de un curso de formación sobre SAAC en el ámbito jurídico	Crear un equipo de formadores de referencia en SAAC en las distintas CCAA que cuenten con una guía de recursos
	Objetivo 1. Desarrollar y desplegar ajustes en los procedimientos	Elaboración de un documento consensado sobre funciones, cualificación profesional y formación mínima	Disponedremos de un documento común consensado sobre funciones, cualificación profesional y formación mínima del facilitador
	Objetivo 1. Desarrollar y desplegar ajustes en los procedimientos	Elaboración protocolo de actuación de la figura del facilitador	Protocolo de actuación de la figura del facilitador
	Objetivo 1. Desarrollar y desplegar ajustes en los procedimientos	Formaciones en colegios de abogados	Abogadas y abogados de 4 colegios distintos se forman en acceso a la justicia
	Objetivo 2. Apoyar el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad	Seguimiento del despliegue de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica	Evaluación y propuesta de mejoras del proceso de despliegue de la Ley 8/2021 de apoyo al ejercicio de la capacidad jurídica
	Objetivo 2. Apoyar el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad	Formación sobre la elaboración de planes de apoyo	Creación de un equipo de referencia en cada CCAA que puedan formar sobre cómo elaborar planes de apoyo
	Objetivo 2. Apoyar el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad	Creación de un observatorio sobre jurisprudencia de la ley 8/2021	Velar porque el contenido de la Ley 8/2021 y de la normativa por ella afectada se aplique en conformidad con la CDPD y desde un enfoque de derechos humanos.
	Objetivo 3. Apoyar a personas en el ámbito penal penitenciario	Fomento del cumplimiento en régimen abierto o en medidas alternativas	Cada vez más personas que han cometido un delito cumplen pena o medida alternativa
	Objetivo 3. Apoyar a personas en el ámbito penal penitenciario	Desarrollo de las actividades del Programa de Reclusos	Mejorar la calidad de vida, la reinserción y la no reincidencia de las personas participantes en el programa

Reto: 4.- Con buenos apoyos. El reto de la Personalización

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
12-JUSTICIA Y APOYO A LA TOMA DE DECISIONES	Objetivo 3. Apoyar a personas en el ámbito penal penitenciario	Desarrollo del proyecto RETOMA TU VIDA (continuidad)	La reinserción laboral a través de la metodología del empleo personalizado de personas en el ámbito penitenciario
16-INCIDENCIA	Objetivo 2. Promover que las familias de personas con discapacidades del desarrollo cuenten con los apoyos necesarios	Incidencia sobre la subsanación de los efectos colaterales de la Ley 8/2021	Corrección de de los efectos indeseados que la reforma de la Ley 8/2021 puede tener en relación a las familias de personas con discapacidad

Reto: 5.- Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
8-EDUCACIÓN	Objetivo 3. Difundir la riqueza de la diversidad interseccional en el ámbito escolar	Desarrollo de una campaña conjunta con Amnistía Internacional, Federación LGTBI, Fundación Secretariado Gitano	Habremos realizado una campaña de sensibilización sobre las ventajas de la educación inclusiva desde una perspectiva interseccional

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
11-MUJERES	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Itinerario de aprendizaje con la Comunidad de Lideresas sobre empoderamiento, liderazgo, conocimiento de las organizaciones, apoyos necesarios para poder ser directiva, etc.,	Itinerario de aprendizaje diseñado y disponible. Formación realizada
	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Campaña itinerante de sensibilización en igualdad y participación de las mujeres. Al menos 5 CCAA / federaciones con 1 equipo de 3 mujeres cada uno. Esta campaña se diseñará a partir de los resultados del análisis de situación	Campaña itinerante realizada
	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Comunidad de Lideresas: grupo de apoyo mutuo, conocimiento y liderazgo femenino. Apoyo de mentoras (directivas.	Comunidad de Lideresas creada y activa
	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Estudio Análisis de situación de la participación de mujeres con y sin discapacidad y órganos de gobierno de entidades de Plena inclusión	Informe presentado y publicado. Sus datos alimentan a Guía Cultura de Igualdad Plena inclusión
	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Guía Cultura de Igualdad Plena inclusión. Un equipo ad hoc la elabora	Guía publicada

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
11-MUJERES	Objetivo 1. Promover la participación de mujeres con y sin discapacidad en los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión. Sensibilizar en igualdad de género y participación	Encuesta para identificación de los sistemas de apoyos necesarios para el acceso de mujeres con y sin discapacidad a los órganos de gobierno. Preguntas incorporadas al Cuestionario "Análisis Situación..."	Encuesta realizada y datos incorporados a la Guía Cultura de Igualdad
	Objetivo 2. Promover la capacitación de mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo y su incorporación al uso de las nuevas tecnologías en su vida personal, social/pública, reduciendo y/o eliminando la brecha digital	Pilotaje Aula Digital: capacitación durante 6 meses a mujeres con DID de 6 CCAA, Aprendizaje entre pares	Capacitación realizada. Al menos 12 mujeres con DID formadas en tecnologías. Éstas han formado a otras dos mujeres (formación entre pares)
	Objetivo 3. Implementar iniciativas vinculadas con derechos sexuales y reproductivos, para que las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo vivan vidas dignas y plenas. Prevenir situaciones de violencia.	Investigación sobre situación real de las mujeres con DID en el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos. Colaboración con UAM y IUEM	Investigación realizada y resultados presentados
	Objetivo 3. Implementar iniciativas vinculadas con derechos sexuales y reproductivos, para que las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo vivan vidas dignas y plenas. Prevenir situaciones de violencia.	Proyecto europeo RESPONSE (con EASPD). Servicios sensibles a mujeres con disc. víctimas de violencia. Plena lidera la línea de acción 3. Manual de Formación y Sensibilización	Manual Formación y Sensibilización en elaboración (se terminará en 2023)

Reto: 6.- Plena inclusión por la igualdad entre mujeres y hombres

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
11-MUJERES	Objetivo 3. Implementar iniciativas vinculadas con derechos sexuales y reproductivos, para que las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo vivan vidas dignas y plenas. Prevenir situaciones de violencia.	Campaña derechos sexuales y reproductivos (a partir de los resultados de la investigación realizada)	Campaña realizada

Reto: 7.- Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
13-APOYO A ENTIDADES	Objetivo 6. Difundir el nuevo concepto de discapacidad intelectual de la AAID	Seminario online de difusión del nuevo concepto de discapacidad intelectual con INICO	Habremos difundido el nuevo concepto de DI de la AAID

Reto: 8.- Todos Somos Todas

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
10-TODOS SOMOS TODAS	Objetivo 1. Desplegar estrategia sobre Reducción de Restricciones	Elaboración de herramienta eliminación restricciones	Herramienta eliminación eestricciones testada para validar con grupo de investigación universitario
	Objetivo 2. Desplegar estrategia de coordinación sociosanitaria	Activación del equipo de Traducción Vital	Documento de Indagación sobre Traducción Vital
	Objetivo 3. Desarrollo de Plan de trabajo de la Red TST	Elaboración de Libro Interactivo "Conductas que nos preocupan"	Presentación y difusión de Libro Interactivo

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
1-GANAMOS EN COMUNIDAD	Objetivo 1. Diseñar y difundir la ponencia estratégica Ganamos en comunidad	Elaboración de la ponencia estratégica con las aportaciones de la 1º fase de participación	Contaremos con una ponencia para el nuevo periodo estratégico
	Objetivo 1. Diseñar y difundir la ponencia estratégica Ganamos en comunidad	Desarrollo del Congreso de Valencia	Habremos realizado el Congreso de Valencia con la participación de 300 personas presencial y más de 500 personas online
	Objetivo 1. Diseñar y difundir la ponencia estratégica Ganamos en comunidad	Desarrollo de grupos de reflexión para hacer aportaciones a la ponencia	Contaremos con al menos 12 fichas de aportaciones a nivel estatal y 19 fichas de las juntas directivas de federaciones
	Objetivo 2. Diseñar el 6º Plan Estratégico del movimiento asociativo	Elaboración del 6º Plan Estratégico: Retos, Líneas de acción, cuadro de indicadores y calendario	Contaremos con el 6º Plan Estratégico aprobado y difundido entre las federaciones
4-TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Objetivo 2. Mejorar los espacios de colaboración de nuestros grupos de interés	Diseño y creación de espacios colaborativos más fáciles de utilizar	Tendremos nuevos espacios de colaboración
	Objetivo 3. Mejorar la usabilidad y el acceso a espacios de formación Online	Puesta en marcha de App móvil formación abierta	Tendremos un App móvil de la plataforma de autoformación online en App Store y Google Play
	Objetivo 3. Mejorar la usabilidad y el acceso a espacios de formación Online	Actualización y rediseño de la plataforma de autoformación	Tendremos las plataformas actualizadas. La página principal de la plataforma de autoformación tendrá información de los cursos y será más fácil encontrarlos
	Objetivo 3. Mejorar la usabilidad y el acceso a espacios de formación Online	Diseño y puesta en marcha de curso online "Formación Básica para reducir la Brecha Digital en LF" en lectura fácil	Tendremos el curso de autoformación creado y abierto en plataforma

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
5-APRENDIZAJE Y CONOCIMIENTO	Objetivo 2. Conocer, ordenar y desplegar las acciones formativas de Plena inclusión	Desarrollo de todas las demandas de formación online del catálogo, que estén fuera del programa de formación de Formación del IRPF	Se responderá en plazo a todas las demandas de formación online recibidas
	Objetivo 2. Conocer, ordenar y desplegar las acciones formativas de Plena inclusión	Diseño de una metodología de trabajo que garantice la sistematización de los procesos de formación.	Tendremos una metodología para la gestión y conocimiento de las acciones de formación
	Objetivo 3. Desarrollar los cursos planificados dentro del Programa de Formación del IRPF	Desarrollo de los cursos solicitados en el programa de Formación del IRPF. Recopilación y análisis de datos para informes	Se realizarán al menos el 90% de los cursos planificados (70). Valoración positiva del alumnado y del equipo de formación
13-APOYO A ENTIDADES	Objetivo 2. Facilitar los procesos de cambio necesarios para que cada entidad desarrolle su proyecto de mejora organizacional desde los pilares de transformación digital, calidad, ética, gestión y mejora de los apoyos a las personas	Realización de 10 formaciones (60h) a las entidades participantes y 32 acompañamientos	Más de 75 entidades participan en las formaciones (con una media de 2 cursos) y 32 entidades reciben acompañamiento
	Objetivo 3. Ofrecer a las organizaciones un servicio de consultoría en Desarrollo Organizacional personalizado y de calidad	Desarrollo de las demandas de consultorías que se aceptan	Se atienden al 100% de las demandas aceptadas de consultoría
	Objetivo 4. Desarrollar un marco de sostenibilidad para las organizaciones de Plena inclusión	Constitución de un grupo de sostenibilidad y un observatorio con entidades	Tenemos un primer informe de sostenibilidad

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
13-APOYO A ENTIDADES	Objetivo 5. Implantar el Modelo y el Sistema de Evaluación de Calidad plena revisados.	Campaña de difusión y despliegue del Sistema de Evaluación de Calidad plena y su aplicación informática a través de las federaciones.	Se habrán realizado acciones de difusión en toda las federaciones. El Sistema de Evaluación de calidad plena estará a disposición de todas las entidades del Movimiento Asociativo
	Objetivo 5. Implantar el Modelo y el Sistema de Evaluación de Calidad plena revisados.	Jornada de presentación y difusión del modelo y Sistema de evaluación de calidad plena	Se habrá realizado una jornada de presentación del Modelo y el Sistema de Evaluación de Calidad plena y se harán dado los reconocimientos de las entidades acreditadas en el pilotaje
	Objetivo 5. Implantar el Modelo y el Sistema de Evaluación de Calidad plena revisados.	Elaboración del curso de autoformación para los equipos de autoevaluación y para formar parte del club de evaluación.subirlo a la plataforma de formación	El curso de autoformación estará elaborado y subido a la plataforma de formación
	Objetivo 5. Implantar el Modelo y el Sistema de Evaluación de Calidad plena revisados.	Incorporación de más personas al club de Evaluación ue hayn realizado el curso de autoformación.	Se habrán icorporado 30 personas más al club de evaluación del SECP
14-ÉTICA	Objetivo 2. Diseñar los contenidos para una formación de posgrado de Ética Aplicada	Preparación de un curso de posgrado en Ética Aplicada	Se ha realizado los trámites y gestiones con alguna Universidad para lanzar el curso en el 2023
16-INCIDENCIA	Objetivo 3. Lograr la sostenibilidad de las organizaciones que representan y prestan apoyo a personas con discapacidades del desarrollo y sus familias	Realización de actuaciones de incidencia que permitan la sostenibilidad de las organizaciones	Plan de incidencia actualizado y realizado en un 80%
18-COMUNICACIÓN	Objetivo 3. Coordinar, proponer y apoyar las acciones y campañas de comunicación del movimiento asociativo	Realización, junto a la Red de Comunicación, de un Plan de Comunicación que recoja las acciones y campañas prioritarias en 2022	Habremos llevado a cabo con la Red de Comunicación las campañas a realizar en 2022 y nos habremos coordinado para realizarlas en equipo.

Reto: 9.- Promovemos organizaciones sostenibles

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
18-COMUNICACIÓN	Objetivo 3. Coordinar, proponer y apoyar las acciones y campañas de comunicación del movimiento asociativo	Desarrollo de campañas relacionadas con las prioridades de Plena inclusión en 2022	Habremos logrado difundir información relevante relacionada con los objetivos prioritarios de Plena inclusión en 2022
19-SOPORTE	Objetivo 1. Mantener nuestro sistema de gestión de Calidad	Seguimiento de objetivos, de mejoras propuestas, satisfacción, gestión de sugerencias, quejas, no conformidades, gestión documental, auditorías internas, formación, análisis y recopilación de datos	Pasaremos con éxito la auditoría de seguimiento ISO 9001 y de recertificación ONGCalidad
	Objetivo 1. Mantener nuestro sistema de gestión de Calidad	Diseño en la nueva intranet de la Confederación de un espacio para alojar la documentación del sistema de gestión de calidad	Tendremos la documentación del sistema de gestión en el nuevo espacio y el equipo sabrá buscar información.
	Objetivo 1. Mantener nuestro sistema de gestión de Calidad	Definición de un nuevo mapa de procesos y actualizar procedimientos, documentos del sistema de gestión	Tendremos un mapa de procesos compartido con el equipo y se entenderá mejor cómo se relacionan las diferentes actividades

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
3-LIDERAZGO PCDI	Objetivo 2. Fomentar la participación y representación en la sociedad.	Desarrollo de actividades de representación y participación.	Habremos realizado un ciclo de seminarios de modelos de apoyos y una conversación sobre el futuro de la representación.
	Objetivo 3. Generar redes de trabajo para reivindicar y sensibilizar en la sociedad sobre la ciudadanía plena de las personas con diyd.	Desarrollo de actividades de colaboración con otras redes para dar a conocer la representación y los modelos de apoyos.	Trabajaremos en red con 2 ONGS y tendremos acciones conjuntas.
8-EDUCACIÓN	Objetivo 1. Diseñar acciones de incidencia política enfocadas a ampliar los espacios de alianza y colaboración con Ministerio de Educación y Comunidades Autónomas	Adhesión a la alianza por la FP	Nos adherimos a la alianza y el equipo de dirección participará en un encuentro anual
	Objetivo 1. Diseñar acciones de incidencia política enfocadas a ampliar los espacios de alianza y colaboración con Ministerio de Educación y Comunidades Autónomas	Desarrollo del proyecto ERAMUS+	Habremos establecido alianzas con entidades de al menos 3 países de ámbito europeo
	Objetivo 1. Diseñar acciones de incidencia política enfocadas a ampliar los espacios de alianza y colaboración con Ministerio de Educación y Comunidades Autónomas	Celebración de Seminarios Caminando hacia la inclusión	Habremos llevado a cabo el ciclo de seminarios en al menos 2 CCAA
	Objetivo 1. Diseñar acciones de incidencia política enfocadas a ampliar los espacios de alianza y colaboración con Ministerio de Educación y Comunidades Autónomas	Publicación del documento "Mi escuela"	Habremos llevado a cabo un encuentro presencial con Administraciones Públicas y CCAA para presentar el documento

Reto: 10.- En sociedad, en la política y en el mundo

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
17-ALIANZAS	Objetivo 1. Fomentar el intercambio de experiencias con organizaciones de otros países (Inclusion Europe, Inclusion International, otras)	Preparación y celebración del Congreso Plena Internacional	150 asistentes de todo el mundo y al menos 7 temas de exposición sobre alianzas internacionales
	Objetivo 1. Fomentar el intercambio de experiencias con organizaciones de otros países (Inclusion Europe, Inclusion International, otras)	Desarrollo de 3 Focos Internacionales on line	Espacio para compartir el trabajo de cada foco y las ideas generadas (en la web y en el Congreso Internacional)
	Objetivo 2. Consolidar el desarrollo de proyectos con otras entidades del Tercer Sector, dentro y fuera de España	Desarrollo del convenio de colaboración con CONFE México	Habremos desplegado las tres líneas previstas para el año 2022
18-COMUNICACIÓN	Objetivo 2. Alcanzar el mayor grado de impacto social y de visibilidad de los proyectos de Plena inclusión	Actualización de acciones, datos y recursos de los proyectos de Plena inclusión en la web	La web de Plena inclusión recogerá las acciones, datos y recursos destacados de cada proyecto de Plena inclusión
	Objetivo 2. Alcanzar el mayor grado de impacto social y de visibilidad de los proyectos de Plena inclusión	Implicación en acciones de comunicación a la Plataforma de representantes y otras personas líderes con discapacidad intelectual y del desarrollo	Habremos logrado dar voz y visibilidad a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la incidencia política y social
	Objetivo 2. Alcanzar el mayor grado de impacto social y de visibilidad de los proyectos de Plena inclusión	Desarrollo del CRM como la herramienta de referencia en el envío de información a nuestras bases de datos	Habremos logrado una base de datos segmentada según intereses temáticos y de participación, a la que realizar los envíos
19-SOPORTE	Objetivo 3. Ofrecer un proyecto para impulsar la RS en las federaciones	Presentación y justificación del proyecto de RS de Plena inclusión (F. Once)	Se justifica adecuadamente el proyecto de 2021 y se consigue financiación para el 2022

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
2-DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN LA COMUNIDAD	Objetivo 2. Desplegar experiencias de Apoyos Autodirigidos	Desarrollo de Pasaporte Sanitario Virtual de coordinación socio-sanitaria	Tendremos un aplicativo interoperativo para coordinación socio-sanitaria (salud mental)
	Objetivo 2. Desplegar experiencias de Apoyos Autodirigidos	Desarrollo de modelo de apoyos autodirigidos	Informe documental sobre experiencias para presentar al Ministerio como alternativas en el sistema de cuidados
	Objetivo 2. Desplegar experiencias de Apoyos Autodirigidos	Desarrollo de sesiones de formación y trabajo con BILD	Tendremos un paquete formativo sobre elaboración de Planes de eliminación de restricciones
4-TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Objetivo 1. Desarrollar y Mejorar herramientas de recopilación, seguimiento y análisis de datos	Desarrollo de un cuadro de Mando para seguimiento de Plena en Datos	Tendremos un cuadro de Mandos creado
5-APRENDIZAJE Y CONOCIMIENTO	Objetivo 1. Disponer de un espacio de transferencia del conocimiento en la web de Plena inclusión	Diseño y despliegue de un espacio de innovación social y transferencia del conocimiento	Tendremos 1 microsite donde se alojen al menos 5 herramientas
6-PLENALAB	Objetivo 1. Desplegar las metodologías desarrolladas durante el pilotaje	Utilización de las metodologías y herramientas diseñadas durante el pilotaje	Incorporaremos al menos 3 herramientas de PlenaLab en proyectos de este año
8-EDUCACIÓN	Objetivo 2. Disponer de datos de casos reales sobre las barreras y facilitadores del proceso de transformación de los CEE en Centros de recursos	Desarrollo de un estudio sobre las condiciones necesarias para la transformación de los colegios de educación especial en centros de recursos.	Tendremos el estudio realizado con al menos 7 colegios y, podremos utilizarlo para incidencia política
13-APOYO A ENTIDADES	Objetivo 1. Disponer de un sistema que evalúe la situación de cada entidad y proponga un proyecto de mejora, que permita el desarrollo de cada organización	Diseño de una herramienta de autodiagnóstico (de unas 60 preguntas) y un aplicativo web	Contar una aplicativo web que permita a las entidades hacer un autodiagnóstico y les devuelva recomendaciones de acción

Reto: 11.- Somos impulsores de innovación e investigación

Proyecto	Objetivo	Acción	Resultado Esperado Acción
13-APOYO A ENTIDADES	Objetivo 1. Disponer de un sistema que evalúe la situación de cada entidad y proponga un proyecto de mejora, que permita el desarrollo de cada organización	Difusión, soporte e incorporación de más entidades en Plena en datos	La mayoría de las organizaciones han rellenado al menos una ficha
17-ALIANZAS	Objetivo 3. Incrementar nuestra competencia investigadora con la colaboración de universidades	Desarrollo iniciativas de investigación con universidades y consultoras sociales	<p>IDOCAL - Empleo Personalizado INICO - Mi Casa UAM - Herramienta VIT-AT Atención Temprana UAM - Estudio de casos en España sobre reconversión de CEE (Educación) UAM - Parentalidad Positiva (Familias) INICO, UAM y UPV (Universidad País Vasco)-Documento Mi Escuela</p> <p>UNIVERSIDAD RAMON LLULL - Prácticas basadas en evidencia en Atención Temprana INSTITUTO UNIVERISITARIO DE ESTUDIOS DE LA MUJER - Violencia sexual y reproductiva de mujeres con di/dd</p>