

502 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo participan en un proyecto de empleo personalizado

- Participarán en un estudio cuyas conclusiones servirán para mejorar una metodología que ha demostrado resultados en personas con grandes necesidades de apoyo.
- 252 personas recibirán además apoyos para conseguir empleo personalizado.

Madrid, 5 de julio de 2022.- 502 personas con discapacidad intelectual participan en un estudio de empleo personalizado en toda España. De ellas, 252 van a beneficiarse de itinerarios de empleo personalizado. La metodología de empleo personalizado se basa en la creación de nuevos puestos de trabajo, diseñados pensando en una persona, y en colaboración con empresas. Es una metodología que ha demostrado resultados para todas las personas, y de forma especial con perfiles como el de las personas con dificultades de empleabilidad debido a sus grandes necesidades de apoyo (dificultades para comunicarse, multidiscapacidad, entre otros).

El proyecto está impulsado por el Ministerio de Inclusión y lo coordina Plena inclusión España. Cuenta con 2 millones de euros de financiación de los Fondos de Recuperación y Resiliencia Next Generation.

Además de los itinerarios y los apoyos que recibirán las personas participantes, el proyecto tiene una parte de investigación cuyas conclusiones servirán para mejorar las prácticas de promoción de empleo entre las personas más vulnerables. Así, a su vez, se podrán hacer mejores políticas sociales para estas personas.

En el proyecto participan 44 asociaciones de Plena inclusión en 12 comunidades autónomas - Andalucía, Aragón, Asturias, Canarias, Castilla y León, Cataluña, Extremadura, Galicia, La Rioja, Madrid, Región de Murcia y Comunidad Valenciana- y la ciudad autónoma de Ceuta.

Todas las organizaciones participantes son parte del movimiento asociativo Plena inclusión, que agrupa a 950 asociaciones en todo el Estado que defienden los derechos de 150.000 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.