# Las estructuras organizativas y puestos

## Tarea 1 “El organigrama”

Te invitamos a reflexionar una vez visto como debería ser un organigrama (revisa las transparencias de la formación), que consideras que son fortalezas de tu actual organigrama, y que mejoras consideras que se deberían realizar para adecuarlo a las necesidades presentes y a medio plazo de tu organización.

Cumplimenta la siguiente tabla, siendo en la medida de lo posible lo más explícito/a posible.

|  |  |
| --- | --- |
| Fortalezas | Mejoras |
|  |  |

*Nota: envíanos además el organigrama actual de tu organización*

## Tarea 2 “Revisión de DPT”

Después de ver como se podrían estructurar las descripciones de puestos, y que contenidos podrían tener, te pedimos que, sobre el puesto que tienes actualmente en tu organización (si tienes varios, selecciona al que le dediques mas tiempo de tu jornada), y tomando como referencia tal y como está definido, lo reelabores incorporando en la medida de lo posible;

* Misión
* Funciones
* Relaciones jerárquicas y funcionales
* Mecanismos de coordinación

Para realizar esta tarea utiliza la plantilla denominada **“plantilla DPT**”. Puedes tomar como referencia la DPT director/a Técnico”

## Tarea 3 “El perfil del puesto”

Conforme la tarea 2, te pedimos que definas cual seria el perfil adecuado para el puesto que has definido. En dicho perfil deberás incluir las habilidades y/o actitudes clave, así como las competencias ( opcional) que conforman el perfil blando, así como lo que define el perfil duro ( titulación, experiencia,….).

Para cumplimentarlo utiliza la plantilla denominada **“ plantillaDPT”.**

Como es un puesto que actualmente ocupas, no se trata de que reflejes tu perfil, sino el perfil que consideras a la luz de tu experiencia desempeñado dicho puesto, el que considerarías mas adecuado.