# El clima Laboral y/o organizacional

## Tarea “Los aspectos críticos de mi clima laboral”

Tienes la “responsabilidad” de definir el próximo diagnóstico del clima laboral de tu organización, ya sea porque será el primero, o porque, aunque ya los habéis realizado, le vas a dar una pequeña revisión.

Te planteamos mas que ponerte a redactar preguntas y sus respuestas, que des un paso atrás, y reflexiones sobre (*si es en grupo mejor*) 😉;

1. El objetivo u objetivos que vas a perseguir con este clima.
2. Identifica los aspectos críticos (no más de 4), es decir, de que quieres realmente tener información sobre la percepción de tu capital humano.
3. ¿Cuál sería la pregunta para ti clave de cada aspecto crítico que identificas?

Si lo consideras utiliza la siguiente tabla para volcar aquí tu/s reflexiones. (*intenta ser lo más precis@ y conciso posible*)

|  |
| --- |
| Objetivo del clima |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Aspectos Críticos | Pregunta Clave |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |