

Lo que emerge en nuestras organizaciones

Para que nazca algo nuevo hay que despedir a lo viejo que ya no sirve.

1. Identifico estructuras, procesos y servicios de mi organización que ya se han quedado obsoletas por diversas razones:
 - a. Por el paso del tiempo
 - b. Por falta de actualización
 - c. Porque no responden a nuevas necesidades
 - d. Porque no nos facilitan la vida y la convivencia
 - e. Porque no ofrecen soluciones estables

2. Identifico, aunque sea en esbozo, lo nuevo que puede emerger en mi organización y que tiene que ver con:
 - a. Resolución de conflictos de modo restaurativo: creación de procesos restaurativos en la resolución de conflictos.
 - b. Nuevos estilos de liderazgo: formación para un liderazgo relacional y de servicio en los órganos de poder.
 - c. Profundización en la creación de equipos diversos: protagonismo y responsabilidad creciente de estos equipos en las áreas donde emerjan.
 - d. Eficiencia de nuestras reuniones: replantear tiempos y roles en las reuniones...

3. ¿Ante lo nuevo que emerge aparecen este tipo de expresiones en mi organización?
 - *Esto nunca se ha hecho aquí*
 - *Esto siempre se ha hecho así*
 - *Esto ya se ha hecho antes aquí*

Este tipo de frases paraliza cualquier intento de transformación de una organización. Detectemos si eso se da entre nosotros.