

Una reflexión sobre los valores que pueden sustentar los órganos de Buen Gobierno en las organizaciones

Introducción

Los valores son esos grandes ideales sobre los que se asientan las actitudes y el comportamiento individual y de las organizaciones. Son una guía sobre los que transitan las conductas y actuaciones de las personas. En realidad, son los comportamientos los que realmente identifican a las personas, a los grupos y a las organizaciones. Los valores no se ven, solo se aprecian y visibilizan a través de lo que hacemos en el día a día con relación a otras personas. En realidad, lo que ocurre es que lo que ve cómo nos comportamos. Lo que ocurre es que nos comportaremos de una determinada manera si previamente consideramos valioso ese comportamiento.

- Los valores nos ayudan a seleccionar y/o preferir realizar algunas actuaciones sobre otras.
- Rigen la vida de las personas y de las organizaciones.
- Son especialmente importantes o útiles para vivir de la manera que nos parece mejor, para lograr resultados y cumplir proyectos.
- Los valores nos ayudan a conseguir los resultados que tenemos planificados y además, nos acerca a lograr lo que queremos ser, que está relacionado con lo que queremos lograr y con nuestro proyecto de realización y de vida.

Los valores identifican a las personas y éstas son las que constituyen las organizaciones que se encuentran dentro de la sociedad. Por eso es importante identificar cuáles son esos valores y compartir y transmitir éstos con otras organizaciones y en la sociedad de la que formamos parte, a través de procesos de participación, diálogo y compromiso.

Después de esta introducción

¿Nos hemos preguntado alguna vez cuáles son los valores que nos identifican, aquellos que nos hace diferentes y exclusivos. Aquellos valores de los que estamos o sentimos orgullosos?

Y para identificar estos valores, comencemos con el órgano de gobierno de la entidad y con aquellos valores que Plena Inclusión identifica como esenciales para tener como referencia en los órganos de gobierno

Propuesta:

Sobre los pares de valores que identifica Plena Inclusión como esenciales para consolidar y asentar los grandes ideales del órgano de Buen Gobierno:

- Compromiso – responsabilidad.
- Altruismo – solidaridad.
- Integridad – confianza.

Ejercicio de reflexión:

Define cada uno de ellos entre todos los miembros del grupo de personas que conforman el órgano de gobierno y ejemplificalos con acciones que se desarrollan y promueven desde este grupo y en la organización.

¿Están equilibrados?

Los miembros del órgano de gobierno, ¿necesitan fortalecer alguno?

En qué medida se conocen, promueven y se visibilizan en la organización.

Establece un plan de despliegue, si lo consideras oportuno.