

Dinámica dialógica para la elaboración de un diagnóstico presuntivo de la situación del buen trato y mal trato en la organización

Estrategia: Establecer una estrategia organizativa de carácter general que contemple entre otras acciones:

- Aquellas encaminadas al establecimiento de un diagnóstico inicial sobre los comportamientos relacionados con el buen trato y con el mal trato.
- La comunicación a todos los grupos de interés sobre la estrategia a realizar, el porqué y el paraqué.
- Devolución de los resultados para establecer un procedimiento que regule y que promueva aquellas conductas identificadas que promueven el buen trato y evitar y prevenir aquellas que son descritas como de mal trato.

¿Quién promueve la experiencia?

Un grupo de personas de los distintos grupos de interés de la organización; persona con discapacidad intelectual, familias y algún trabajador) sensibilizado o cercano a esta temática que promueva la iniciativa contando con la implicación de algún miembro del equipo de dirección.

Tarea: Generar espacios de diálogo para identificar situaciones de buen trato y de mal trato dentro de la organización y que nos sirvan para hacer un diagnóstico presuntivo e inicial

Metodología: Promueve la formación de grupos homogéneos (personas con discapacidad, por un lado, familias por otro y profesionales en otro) de personas de los distintos grupos de interés de la organización para trabajar sobre situaciones identificadas como buen trato y aquellas que bien podrían identificarse con el mal trato.

- Grupo de familias.
- Grupo de personas con discapacidad intelectual
- Grupo de profesionales

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

Cada grupo de nos mas de 10 – 12 participantes, en un lugar y un tiempo determinado con un encuadre concreto: Tarea – lugar – duración – dinamizador o dinamizadores, etc.

La dinámica de la sesión podría ser:

Con dos coordinadores o dinamizadores:

El dinamizador 1 – lee con detenimiento los aspectos que determinan que una conducta se puede considerar de buen trato y aquellas que se deberían identificar como de mal trato de forma genérica, sencilla y muy comprensible.

Y le pide al grupo que identifique conductas o comportamientos que observa en el día a día de la convivencia con las personas situaciones de buen trato y de mal trato.

Toma nota de todo aquello que se pone de manifiesto en el grupo

La tarea no es discutir, ni rebatir, ni mucho menos generar malestar o enrarecimiento de la situación, simplemente es escuchar y atender sobre la consideración e interpretación que cada uno hace del material que ha expuesto el dinamizador 1

El dinamizador 2 se ocupa de mantener las coordenadas del encuadre, el tiempo de la sesión, y el tipo de consigna que se dio al principio y la tarea a realizar.

Al finalizar la experiencia:

Se hace una síntesis de los resultados obtenidos y se construye una estrategia organizativa enfocada a reforzar las conductas identificadas que generan buen trato y a eliminar y prevenir aquellas que se consideran como mal trato.