

PREGUNTAS TÍPICAS DE LA ENTREVISTA

1. RELATIVAS A LA FORMACIÓN

- Destaque la formación que posea que más se ajuste al puesto.
- ¿Cuál es la nota media de su expediente académico?
- ¿Qué calificaciones obtuvo en las materias que más le gustaban?
- ¿Qué estudios realizó y por qué los eligió? ¿Se arrepiente?
- ¿Qué influyó más en ti a la hora de elegir una carrera?
- ¿Qué hacía el tiempo libre que le dejaban los estudios?
- ¿Qué cursos de formación ocupacional ha realizado?
- ¿Qué cursos de preparación has realizado?
- ¿Está dispuesto a completar su formación en lo que precise?
- Hábleme de sus calificaciones se debían a tu esfuerzo personal y en que medida a tu inteligencia.
- ¿Cómo estudiaba? ¿Qué sistema seguía?
- ¿Qué tal llevaste los estudios?
- ¿Qué cambios hubiera introducido en su escuela o facultad si hubiera podido?
- ¿Piensa proseguir sus estudios de alguna manera?
- Si volviera a comenzar sus estudios ¿Qué haría de forma diferente?
- ¿Tuvo algún puesto representativo durante su época estudiantil?
- ¿Realizaba alguna actividad paralela a sus estudios? ¿Cuál?

2. RELATIVAS A LAS CUESTIONES LABORALES

- Dígame algo acerca de usted.
- ¿Por qué quiere cambiar de empresa o iniciar su vida laboral con nosotros?
- ¿Posee experiencia en el sector?, ¿En qué empresa?, ¿Por cuánto tiempo?
- ¿Por qué dejó su último empleo?
- ¿Qué es lo que más le gusta y por qué? De todo lo que ha hecho hasta ahora.
- ¿Qué deberes y responsabilidades desempeñaba?
- ¿En qué consistía un día típico en su anterior empresa?
- ¿Disfruta con su trabajo?
- ¿Qué es lo que menos le gusta de su ocupación?
- ¿Qué logros profesionales ha alcanzado a lo largo de su vida?
- ¿Qué es para usted el progreso profesional?
- ¿Tuvo problemas personales en su empresa anterior?
- Describa a su anterior jefe.
- ¿Estaba siempre de acuerdo con él?
- ¿Cómo era su relación con sus superiores?
- ¿Qué siente cuando le llaman la atención?
- ¿Y si no valoran su trabajo?

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

- ¿Le gusta que le feliciten cuando ha trabajado bien?
- ¿Qué opina de los cumplidos?
- ¿Cómo actúa cuando su jefe más directo le encarga una tarea con la que no está de acuerdo?
- ¿Es usted de la opinión de que el jefe siempre tiene razón?
- ¿Qué opinión le merecen los sindicatos?
- ¿Cree que merece la pena sindicarse?
- ¿Lo ha estado alguna vez?
- Si no lo ha estado..., ¿Contempla la posibilidad de estarlo?
- ¿Cómo ha conseguido sus empleos anteriores por qué los abandonó?
- ¿Por qué ha cambiado de empleo tan a menudo?
- ¿Cómo se enteró de la vacante de este puesto?
- ¿Por qué no ha trabajado nunca?
- ¿Por qué lleva tanto tiempo sin trabajo?
- Hábleme de sus actividades al margen de sus estudios
- ¿Realizaste algún trabajo de estudiante (clases de verano, prácticas...)?
- ¿Qué funciones tenía en ese trabajo?
- ¿Cuánto le pagaban?
- ¿Debías supervisar el trabajo de alguien? ¿Cómo se las arreglaba?
- ¿Cuál fue el proyecto de solución más creativo?
- ¿Cómo se llevaba con sus compañeros, con sus jefes, con sus subordinados?
- ¿Cuál fue la situación más desagradable en la que se vio implicado, como la hizo frente
- Describe un día típico en su anterior trabajo.

3. RELATIVAS A LA EXPERIENCIA PROFESIONAL

- ¿Qué experiencias profesionales tiene, remuneradas y no remuneradas?
- ¿Está segur@ de dejar o querer dejar su anterior empresa?
- ¿Le aburre la rutina?
- ¿Qué opina de los trabajos monótonos?
- ¿valora la estabilidad en el trabajo?
- ¿Prefiere la aventura a la incertidumbre?
- ¿Se siente cómod@ con un trabajo planificado?
- ¿Dispone de movilidad?
- ¿Recibe órdenes sin sentirse molest@?
- ¿Qué es lo que le molesta en el trabajo diario?
- ¿Qué condiciones de este puesto le atraen especialmente?
- ¿Qué actitudes son las que más detesta de sus superiores?
- ¿Qué condiciones necesita que se produzcan para sentirse a gusto en un trabajo?
- ¿Piensa en ese trabajo como definitivo?
- Si no es sí, ¿Cuánto tiempo le gustaría estar con nosotros?
- ¿Cuánto tiempo tardarían en adaptarse a su nuevo empleo?
- ¿Le molestan los cambios?

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

- ¿Se adapta con facilidad a ellos?
- ¿Le importaría comenzar mañana?

4. RELATIVAS AL COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

- ¿Se ha integrado fácil mente en un grupo de trabajo?
- ¿Cómo le gustaría trabajar: sólo o en equipo? ¿Por qué?
- ¿Prefiere formar grupo con personas con las que previamente tienen amistad?
- ¿Cómo se lleva con sus jefes? Si cree que están equivocados ¿Se lo dice?
- Describe el mejor jefe que haya tenido y el peor.
- ¿Confía o duda en general de la eficacia de los demás compañeros?
- ¿Qué ambiente de trabajo prefiere?
- ¿Prefiere un trabajo previsible o uno cambiante?
- ¿Qué relación debe existir entre un jefe un colaborador inmediato?
- ¿Estaría dispuesto a trasladarse a vivir en otra ciudad, y a viajar con frecuencia?
- ¿Cuál cree que puede ser para usted la mayor dificultad al pasar de la vida de estudiante a la vida del trabajo?
- ¿Qué área le atrae más?
- ¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles para este puesto de trabajo?
- ¿Qué te ves haciendo dentro de 5 ó 10 años?
- ¿Cuáles son sus objetivos a corto, medio y largo plazo? Cómo piensa conseguirlos
- ¿Cuánto ganaba en su empleo anterior?
- ¿Es realmente el factor económico el más importante en su decisión? ¿
- ¿Cuánto desea cobrar?

5. RELATIVAS AL MOTIVO DE SOLICITUD

- ¿Qué le llamó la atención en el anuncio o en la noticia que tuvo acerca de su existencia?
- ¿Por qué le gustaría obtener precisamente este empleo y no otro?
- ¿Qué conoce de la organización? ¿Qué te atrae de ella?
- ¿Qué cree que puede aportar?
- ¿Qué espera encontrar en este puesto?
- ¿Qué puede aportarnos si no tiene experiencia?

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

- ¿Por qué cree que es la persona más idónea para el puesto?
- ¿Qué méritos le pueden proporcionar ventajas respecto a otros candidatos?
- ¿Cómo te enteraste de la existencia de este puesto?
- ¿Por qué crees que vas a tener éxito en esta función?

6. RELATIVAS A LAS CONDICIONES PERSONALES

- ¿Puede incorporarse inmediatamente?
- ¿Tiene vehículo propio?
- ¿Tiene otras ofertas de trabajo?
- ¿Prepara oposiciones?
- ¿Tiene alguna actividad extraprofesional, política, deportiva, cultural?
- ¿Tiene alguna actividad profesional propia: negocio, familiar, clases particulares...?
- ¿Qué aficiones tiene? ¿Cuáles le gustaría realizar en el futuro?
- ¿Tiene muchos amigos?
- ¿Con quien vive? ¿Por qué se decidió salir de la casa de sus padres?
- ¿A qué se dedican su padre, madre y hermanos?
- ¿Qué valoras más de los amigos?
- ¿Ha visto (nombre de película)...que le pareció?
- ¿Qué te aporta la práctica de (nombre de un deporte)?
- ¿Cuándo puede incorporarse al trabajo?
- ¿Qué personas pueden darnos referencias?

7. RELATIVAS A LA PERSONALIDAD

- ¿Cuáles son sus mejores cualidades y defectos? Describa 3 principales
- ¿Qué variables cree que hay que tener en cuenta al tomar una decisión?
- Cuénteme una anécdota de su vida en la que resolviera con éxito una situación problemática.
- Si fuera el encargado de esta selección y yo fuera el candidato ¿Qué cualidades le gustaría que yo reuniera?
- ¿Te ves como un líder o como un seguidor? ¿Por qué?
- ¿Qué has aprendido de sus errores?
- ¿Si tuviera que compararse con un animal ¿con cuál lo haría y por qué?
- ¿Acaba lo que empieza?
- Si todos los trabajos tuvieran la misma consideración social y la misma remuneración ¿Qué es lo que realmente le gustaría hacer?

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

- ¿Se considera una persona seria y trabajadora?
- Destaque alguna anécdota de su vida
- Si volviera a nacer y pudiera conservar algo de su vida anterior, ¿qué conservaría?
- ¿Y qué cambiaría?
- ¿Está satisfech@ con su forma de ser?
- ¿Qué destacaría como positivo de su carácter?
- ¿Y cómo negativo?
- Cuénteme algún problema de su vida que haya resuelto con éxito
- ¿Qué valora más la fuerza o el diálogo?
- ¿Es usted una persona tolerante?
- ¿Qué faltas le merecen más indulgencia?
- ¿Y cuáles menos?
- Qué cree que gana esta empresa contratándole?
- ¿Prefiere trabajar sol@ o en equipo?
- ¿Valora las buenas relaciones con los compañer@s?
- ¿Tiene facilidad para llevarse bien con la gente?
- ¿Le da igual el resto del personal y usted sólo se ocupa de hacer bien su trabajo?
- ¿Cuál es la decisión personal más difícil que tuvo que adoptar en el pasado?
- ¿Se tiene por una persona constante?
- ¿Se desmoraliza ante los imprevistos?
- ¿Tiene un alto concepto de sí mism@?
- ¿Tiene dotes de mando?
- Defínase con 5 adjetivos y justifíquelos
- ¿aprende algo de sus errores?
- ¿Reconoce públicamente sus errores si es necesario?
- ¿Le importa reconocer sus fallos?
- ¿Valora la opinión de las demás personas cuando se refieren a su labor?
- En caso de no tener que trabajar ¿Qué es lo que realmente le gustaría hacer?
- Exponga y defienda su escala de valores
- ¿Cómo reacciona frente a la jerarquía?
- ¿Qué clase de personas no se ajustan a su modo de trabajar?
- ¿Cuáles son los errores que no admite?
- ¿Tolera las mentiras?
- Señale sus cualidades más positivas
- Ahora sus defectos
- ¿Tiene sentimientos de superioridad?
- ¿Y de inferioridad?
- ¿Cuáles son sus metas a largo plazo?
- ¿Cree que se merece alcanzarlas?
- ¿Cuánto empeño pone en lograrlo?
- Si usted fuera un alto cargo político, ¿qué cargo le gustaría desempeñar en concreto?

Sistema integral de apoyos para el fortalecimiento de organizaciones – IRPF 2022

- ¿Y qué política diseñaría?
- ¿Cómo trataría a sus subordinados?
- ¿Cree que el ascenso de puesto cambiaría su forma de ser?
- ¿Y su actitud hacia el trabajo?
- ¿Qué valora en sus superiores?
- ¿Y en sus compañeros?
- ¿Qué pediría a un subordinado?
- ¿Le obligaría a realizar algo que éste considerado poco ético?
- ¿Qué lugar ocupa para usted la empresa en la que trabaja dentro de su escala de preferencias?
- ¿Quién o quiénes influyen sobre usted?
- ¿Es perezoso? Y ¿vago?
- ¿Es de la opinión que en esta vida todo tiene un límite?
- ¿Qué no haría por un familiar?
- ¿Y por un amigo?
- ¿Qué no haría por su empleo aunque se lo solicitase su superior?
- ¿Qué opinión le merecen sus compañeras mujeres?
- ¿Cree que rinden igual que los hombres?
- ¿Le importa tener un jefe que sea mujer? ¿Por qué?
- ¿Trabaja a gusto con compañer@s de otra nacionalidad?
- ¿Y de otra raza?
- ¿Le gusta escuchar o prefiere dirigir una conversación?
- ¿Qué motivos podrían llevarle a abandonar esta empresa?
- ¿Por qué posibles razones no aceptaría este trabajo en caso de conseguirlo?
- ¿Valora la confianza?

8. CUANDO EL CANDIDATO BUSCA SU PRIMER EMPLEO

- ¿Por qué ha elegido nuestra empresa para empezar a trabajar?
- ¿Se siente usted lo suficientemente preparad@ para trabajar con nosotros?
- ¿Valora la experiencia?
- ¿Qué cree que puede aprender de nosotr@s?
- ¿Cree que ya no tiene nada que aprender?
- ¿Cómo valoraría lo que le han enseñado en la universidad?
- ¿Qué opinión le merece nuestra línea empresarial?
- ¿Aspira a llegar muy lejos?
- ¿Qué puesto profesional colmaría las metas que usted se ha fijado?
- ¿Por qué eligió esta profesión?
- ¿Qué es lo más le gusta de su trabajo?
- ¿Y lo que más detesta?
- ¿Cree que puede hacer un buen trabajo con nosotr@?
- ¿Qué expectativas tiene respecto a esta compañía?
- ¿Cómo podría suplir su falta de experiencia?
- ¿Tiene ganas de trabajar?