

Contenidos básicos y fechas de las sesiones

Los contenidos básicos de la formación de cada bloque y las fechas de las sesiones son:

Plan TEA:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Acercamiento a la situación de cada entidad y a las personas con TEA que reciben apoyo	
Conceptos básicos sobre los TEA	7/04/2022
Presentación del proceso de PlanTEA	21/04/2022
Explicación y práctica con una herramienta para evaluar cómo son los apoyos que reciben las personas con TEA en una entidad	28/04/2022
Explicación y práctica con herramientas para la mejora de los apoyos que reciben las personas con TEA	05/05/2022
	Horario el 7 y 28 de abril: 12.00 a 14.00h
	Horario el 21 de abril y 5 de mayo: 12.00 a 13.00h

Sistemas alternativos y aumentativos de comunicación (SSAAC):

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Qué son los ssaac y para qué	
Derecho a la comunicación	
Situación de las personas sin un ssaac	29/03/2022
Entornos comprensibles	5/04/2022
Cómo ser un buen interlocutor	19/04/2022
Tipos de ssaac: selección y uso	Horario: 16.00 a 18.00h

Conducta (ACP):

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Impacto de las conductas desafiantes en las personas con discapacidad intelectual y su entorno	<p>28/03/2022 4/04/2022 25/04/2022 Horario: 16.00 a 18.00h</p>
Evolución de técnicas aplicadas al manejo de conductas desafiantes a través de los años	
Apoyo conductual positivo: bases e implicaciones	
Enfoque biopsicosocial para entender las causas de las conductas desafiantes	
Plena inclusión y su apuesta por el apoyo conductual positivo	
Ideas para implementación del apoyo conductual positivo en las entidades	
Adaptación de entornos para prevención de conductas desafiantes	
Programa de fortalecimiento de plena inclusión	
Herramienta de ayuda a la implementación en entidades.	

Buen trato:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
La confianza, atmósfera del respeto	
Fundamentos y criterios éticos del buen trato	
La ética del buen trato como respuesta a la solicitud del otro	

Diferencia entre moral y ética	<p>06/06/2022 09/06/2022 13/06/2022 Horario: 10.00 a 12.00h</p>
El buen trato a partir de los principios de la bioética	
El reconocimiento, base del buen trato	
Dejar aparecer al otro	
Reconocimiento y capacidad de sorpresa: la búsqueda de la simetría	
El cuidado de la palabra	
La ética de las virtudes y el cultivo de la prudencia	
Pautas para la resolución de conflictos	
Círculos restaurativos	

Buen gobierno:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
¿Qué es el Buen Gobierno?	
Aspectos más relevantes o significativos del Buen Gobierno	
Contexto de transición en modelos organizacionales	
Identificación de valores éticos que aporta cada modelo. Identificación de: <ul style="list-style-type: none"> • Resistencias. • Oportunidades 	
Aproximación al modelo del buen gobierno en cada caso	
Fundamentación y criterios éticos del Buen Gobierno	

El valor de la responsabilidad. ¿Como hacerse cargo del mandato recibido?	<p>16/06/2022 20/06/2022 23/06/2022 Horario: 10.00 a 12.00h</p>
La implicación como compromiso desde el propósito y la misión de la organización	
La transparencia como valor organizacional	
La colaboración como principio y estilo del Buen Gobierno	
La inclusión en la diversidad, compromiso del Buen Gobierno	
El valor absoluto de la persona y la gestión de sus posibilidades	
La creatividad y creación de nuevas estructuras, camino del Buen Gobierno en tiempos de transición	

Captación de fondos:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
El ciclo del donante y la empatía con el donante <ul style="list-style-type: none"> ○ El ciclo del donante: más allá de la solicitud ○ Generar confianza en el donante ○ Del diseño de proyectos a la comunicación con el donante ○ Pistas para una comunicación empática 	<p>28/04/2022 12/05/2022 26/05/2022 Horario: 15.00 a 17.00h</p>
Antes de planificar mi captación de fondos <ul style="list-style-type: none"> ○ Punto de partida: saber de dónde venimos y dónde estamos ○ Aliados: saber con quién contamos dentro y fuera de la organización ○ Idear acciones realistas, factibles y alineadas con mi estrategia, valores y capacidades 	
Planificar más allá de la solicitud	

<ul style="list-style-type: none"> ○ Incorporar todas las fases del ciclo del donante en mi planificación: la importancia de la prospección y de la fidelización ○ Planificar para poder medir y ajustar ○ Medir más allá de lo económico 	
--	--

Gestión presupuestaria:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Marco normativo de la presupuestación	
<p>Presupuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Qué es un presupuesto? ¿Por qué presupuestar? ○ Principios de la presupuestación. ○ Objetivos y funciones de los presupuestos. ○ Características de un presupuesto ○ Clasificación de los presupuestos. ○ Errores comunes en la presupuestación. 	
<p>De los presupuestos a la gestión presupuestaria</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Proceso de planificación y modelo de gestión económica. ○ La gestión presupuestaria: la presupuestación como proceso. ○ Elaboración del presupuesto. Fases y Calendario. ○ Organización del presupuesto 	<p>6/05/2022 13/05/2022 20/05/2022 Horario: 15.00 a 17.00h</p>
<p>Presupuesto de Ingresos y Gastos</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Previsión de Ingresos. ○ Previsión de gastos. ○ Integración presupuestaria: Cuenta de resultados previsional. ○ Seguimiento y control presupuestario 	
Presupuesto de Inversión-Financiación.	
Presupuesto de Tesorería.	

Gestión de personas:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
<p>La organización</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La organización formal e informal 	

<ul style="list-style-type: none"> ○ Las estructuras organizativas. Modelos organizativos ○ La estructuración de los puestos. ○ Métodos de análisis y descripción de puestos 	
<p>La selección de personal</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ La importancia de la selección. Cuando y como seleccionar ○ Fases clave de la selección ○ Técnicas de selección 	<p>24/05/2022</p>
<p>El clima laboral-organizacional y su gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Conceptos fundamentales ○ Proceso de diagnóstico del clima laboral ○ Herramientas de diagnóstico. <ul style="list-style-type: none"> a. La entrevista b. Cuestionario c. Sondeo d. Espejo organizacional e. Juntas de Equipo ○ Técnicas para el diagnóstico del clima organizacional. ○ Intervención diagnóstica. Antes, durante y después. ○ Competencias que favorecen el clima organizacional 	<p>25/05/2022</p> <p>31/05/2022</p> <p>Horario: 9.00 a 11.00h</p>

Medición de resultados:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Introducción, conceptos y particularidades de la medición de resultados	
Análisis de respuestas al cuestionario; especificidades de la medición de resultados en el ámbito de Plena Inclusión	<p>3/05/2022</p> <p>10/05/2022</p> <p>17/05/2022</p>
El proceso de implementar soluciones TIC para el registro y la medición de resultados	<p>Horario: 11.00 a 13.00h</p>
Sesión práctica: soluciones TIC existentes, experiencias reales en la medición de resultados	

Optimización del trabajo:

PRINCIPALES CONTENIDOS	FECHAS DE LAS SESIONES
Introducción, conceptos y particularidades de la optimización del trabajo	7/06/2022 21/06/2022 28/06/2022 Horario: 11.00 a 13.00h
Análisis de respuestas al cuestionario; especificidades de optimización del trabajo en el ecosistema de entidades de CPIE	
El proceso de implementar (con coherencia y sostenibilidad) soluciones TIC para la optimización del trabajo	
Sesión práctica: soluciones TIC existentes, experiencias reales en la optimización del tiempo en diversos ámbitos de la entidad	