

Organizado por Plena inclusión y Hogar Sí, hoy se ha cerrado un ciclo de conferencias sobre este tema al que han asistido representantes de administraciones y ONG

El empleo personalizado demuestra una gran capacidad inclusiva en las personas con mayor vulnerabilidad social

- **El SEPE ha anunciado su proyecto de elaborar un Libro blanco sobre el empleo de personas con discapacidad.**

Madrid, 22 de junio de 2021.- Plena inclusión y Hogar Sí han celebrado hoy en Madrid la jornada con la que se cerraba el ciclo de encuentros formativos sobre el proyecto de empleo personalizado, en el que han buscado conjuntamente soluciones de trabajo para perfiles especialmente vulnerables. La sesión a la que han llamado 'Garantizando el derecho de todas las personas a acceder a un empleo como herramienta de inclusión', se ha celebrado en el CaixaFórum Madrid y ha contado con la presencia de representantes de administraciones públicas y ONG.

Milagros Paniagua San Martín, secretaria general de Objetivos y Políticas de Inclusión y Previsión Social Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, ha saludado la metodología del empleo personalizado porque: "ayuda a mejorar los procesos de inclusión. Desde el Ministerio vamos a realizar experiencias piloto para innovar en el acompañamiento al empleo y creo que las soluciones de empleo personalizadas pueden encajar muy bien", ha subrayado.

José Manuel Caballol, director general de Hogar Sí ha defendido un cambio de mirada en el empleo. "Trabajamos con personas que tienen grandes talentos y grandes necesidades. Hay que ampliar el apoyo a la situación de la persona en cuestiones como las condiciones habitacionales", apuntó.

Para Enrique Galván, director de Plena inclusión: "Tenemos un reto ya que estamos en el momento en el que contactamos con las mayores capacidades tecnológicas, pero se da una tendencia mayor a la desigualdad. Y en esta encrucijada, ¿estamos dispuestos a vivir juntos y juntas?", propuso.

El proyecto que se cierra hoy ha desarrollado conferencias y talleres en los que se ha implicado a administraciones públicas, empresas, entidades del tercer sector, instituciones académicas y personas expertas tanto nacionales como internacionales.

El objetivo de estos encuentros es reflexionar sobre las alternativas de empleo personalizado que permita la inserción de personas con mayor necesidad de apoyo consideradas "no empleables". En sus sesiones se ha buscado avanzar en el conocimiento y generación de propuestas tanto para administraciones como empresas basadas en la personalización del empleo, como desafío al derecho que toda persona tiene de poder acceder a un empleo como vía para la inclusión.

En el acto han intervenido también: Nair Gutiérrez, responsable del Área de Empleo de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo, y Javier de Frutos. Subdirector de Derechos Social de FEMP.

Plena inclusión y Hogar sí colaboran en este proyecto financiado por Fundación la Caixa.