

Plan de acción 2020





H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R1. Promover el desarrollo de roles de apoyo a la toma de decisiones, la auto representación y la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sus vidas. (Artículos 12 y 19 de la convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Compartiremos presentaciones y debates sobre el desarrollo del apoyo autodirigido en Europa y el impacto de la actual pandemia de coronavirus. ¿Qué significa esto para las personas que pueden dirigir y obtener el apoyo adecuado?	COVID19- Segundo Seminario 'Apoyos autodirigidos en Europa' - En inglés
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Compartiremos presentaciones y debates sobre el desarrollo del apoyo autodirigido en Europa y el impacto de la actual pandemia de coronavirus. ¿Qué significa esto para las personas que pueden dirigir y obtener el apoyo adecuado?	COVID19- Primer Seminario 'Apoyos autodirigidos en Europa' - En inglés
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Dispondremos de documentos que desarrollen lo que són y cómo se prestan los apoyos autodirigidos.	Realizar documentos de formación y difusión de los apoyos autodirigidos.
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Vídeos de difusión de los apoyos autodirigidos	Realizar vídeos de difusión de apoyos autodirigidos
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	habremos conversado sobre la necesidad de flexibilizar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual y cómo lo están haciendo en las Fundaciones Tutelares, ante la crisis del coronavirus.	COVID19- Seminario online: "Vivir con buenos apoyos"
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Contaremos con una formación básica para profesionales en el rol de apoyo para el liderazgo de personas con DI	El poder de las personas- Impartición curso de formación en rol de apoyo para el liderazgo

Reto: H1R2. Promover oportunidades para la participación comunitaria como colectivo reivindicando los derechos humanos. (Artículos 6, 29 y 30 de la convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R2. Promover oportunidades para la participación comunitaria como colectivo reivindicando los derechos humanos. (Artículos 6, 29 y 30 de la convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	Colaboración formalizada con el Instituto de la Mujer	Presentar Posicionamiento, grupo mujeres líderes, y propuesta de colaboración con Instituto de la mujer.
H1R2.1 Habrá un liderazgo diverso en las organizaciones. Las personas con discapacidad serán socias de pleno derecho, se garantizará que puedan ejercerlo incluyendo su acceso a los órganos de gobierno y su influencia en la toma de decisiones.	Contaremos con un documento que clarifique esos términos	Elaboración de un documento con las palabras claves. Proyecto "El poder de las personas"
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	Paquete de materiales de formación para mujeres líderes con didREFORMULACIÓN (abril 2020):Diseñado proyecto de formación para mujeres líderes (en colaboración con Fund. Cermi Mujeres - propuesta)	Diseñar proyecto formaciónpara mujeres líderes que incluya materiales sobre cuestiones clave para el liderazgo de mujeres: feminismo; convenios (CEDAW, Estambul...); instituciones para mujer e igualdad, etc.
H1R2.4 Se habrán trabajado medidas de formación y sensibilización en cuestiones de género.	Elaborado proyecto de formación en género e igualdad basado en el Posicionamiento, con acciones formativas para los distintos grupos de interés (para realizarlo en 2021)	Diseñar junto con el grupo de Mujer, acciones formativas para los grupos de interés, basadas en ejes del Posicionamiento
H1R2.1 Habrá un liderazgo diverso en las organizaciones. Las personas con discapacidad serán socias de pleno derecho, se garantizará que puedan ejercerlo incluyendo su acceso a los órganos de gobierno y su influencia en la toma de decisiones.	Habremos incorporado al equipo GADIR en el proceso de diseño y desarrollo de la Plataforma Estatal de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	Incorporación del equipo GADIR en el diseño y desarrollo de la Plataforma Estatal de personas con DI
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	Creado grupo de mujeres líderes con representantes de, al menos, 12 federaciones /CCAA. Grupo activo	Creación de grupo de mujeres líderes con did, auto-representantes y de distintas CCAA. Se contará con las dos mujeres con did de la Junta directiva de Confe., con las del equipo de líderes y otras.
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	Presencia y participación de mujeres con did auto-representadas en comisiones de género (Fund. Cermi Mujeres, EAPN...), y en eventos y jornadas.	Participar en comisiones, grupos de género de CERMI/Fund. Cermi Mujeres; EAPN y otras. Participar en jornadas y eventos sobre feminismo
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	Celebrada Feria Virtual de Mujer. Tema: liderazgo de mujeresAPLAZADA POR COVID. PROPUESTA CELEBRACIÓN EN NOV. EN VEZ DE SEXUALIDAD	Diseño, organización y realización de la Feria Virtual de Mujer
H1R2.2 Habremos apoyado plataformas de personas con discapacidad que se auto-representan. Tendrán canales de reivindicación propios y estables.	Creación del equipo de líderes con discapacidad en Asistencia Personal	Líderes con discapacidad AP



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Sensibilización sobre la situación del empleo para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo e identificación de medidas de incidencia.	COVID19- Seminario online 'El trabajo de las personas con discapacidad, un derecho en riesgo'
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos adquirido conocimientos sobre una nueva metodología (tecnología centrada en la persona) para el apoyo al empleo de las personas con discapacidad intelectual,	Formación presencial sobre Tecnología Centrada en la Persona para los miembros de la Comunidad de Aprendizaje de este pilotaje de Transformación
H1R3.1 Habremos propuesto nuevas descripciones de servicios para influir en un nuevo marco normativo que favorezca la desinstitucionalización y la vida en comunidad de todas las personas. Nueva cartera de servicios sociales personalizados	Elaboración del posicionamiento sobre Asistencia Personal	Elaboración Posicionamiento sobre Asistencia Personal
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con un documento marco de posicionamiento sobre el área de empleo de Plena inclusión. Esperamos que este documento pueda servir también como entrada para el proceso de participación de Plena inclusión.	Elaboración de un documento marco, sobre empleo, consensuado y aprobado por la Junta Directiva de Plena inclusión.
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos seguido acompañando a personas con discapacidad intelectual en su acceso y promoción interna a la función pública como personal laboral o funcionarios.	Apoyo a los procesos de acceso a la Fundación Pública de personas con discapacidad intelectual
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Generar espacios de intercambio con administraciones públicas, para mejorar los procesos de acceso y promoción interna a la función pública de las personas con discapacidad intelectual.	Elaboración de un protocolo para administraciones públicas que quieran poner en marcha una convocatoria específica para personas con discapacidad intelectual.
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Generar espacios de intercambio con administraciones públicas, para mejorar los procesos de acceso y promoción interna a la función pública de las personas con discapacidad intelectual.	Encuentros presencial y online para compartir experiencias positivas en el acceso al empleo público y visibilizar los retos



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R3.1 Habremos propuesto nuevas descripciones de servicios para influir en un nuevo marco normativo que favorezca la desinstitucionalización y la vida en comunidad de todas las personas. Nueva cartera de servicios sociales personalizados	Compartiremos, debatiremos sobre la desinstitucionalización, el derecho a decidir de las personas con discapacidad sobre cómo y con quién vivir, reflejado en el artículo 12 de la Convención de la ONU .	COVID19- Primer seminario online: 'Desinstitucionalización: una vida como las demás"
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Difundir información accesible a través de la web Planeta fácil	Difundir información accesible a través de la web Planeta fácil
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vínculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	El equipo de Responsables de Empleo de las Federaciones, se habrá formado en Enfoque Centrado en la Familia. Como estrategia para contar con las familias como aliadas en el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Formación online sobre Enfoque Centrado en Familias
H1R3.1 Habremos propuesto nuevas descripciones de servicios para influir en un nuevo marco normativo que favorezca la desinstitucionalización y la vida en comunidad de todas las personas. Nueva cartera de servicios sociales personalizados	Compartiremos, debatiremos sobre la desinstitucionalización, el derecho a decidir de las personas con discapacidad sobre cómo y con quién vivir, reflejado en el artículo 12 de la Convención de la ONU .	COVID19- Segundo seminario online: 'Desinstitucionalización: una vida como las demás"
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vínculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	36 centros de toda España habrán puesto en marcha acciones del Plan Nacional contra el Maltrato en el que Plena inclusión está trabajando con PROTEDIS y que implica un compromiso para mejorar el trato que prestan a las personas con discapacidad intelectual participando en sus servicios	Seguimiento y presentación de resultados del proyecto "Trabajando por el Buen Trato", así como adaptación de materiales del Plan Nacional contra el Maltrato de PROTEDIS.
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Habremos diseñado una consulta sobre cuáles son las necesidades de accesibilidad cognitiva en los procesos de participación ciudadana	Consulta sobre las necesidades de accesibilidad cognitiva en los procesos de participación ciudadana
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vínculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)		Diseño y ejecución de una formación dirigida a Responsables de Empleo para mejorar nuestras relaciones con las empresas.
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	COVID-19. Recopilados y difundidos de materiales generados, coordinación con las federaciones y desarrollos nuevos materiales.	COVID19- Recopilación y difusión de materiales generados, coordinación con las federaciones y desarrollo de nuevos materiales.



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con reflexiones sobre como las nuevas tendencias del empleo pueden afectar a las personas con discapacidad intelectual y cuales pueden ser las oportunidades.	Jornada "El futuro del empleo"
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos generado herramientas para mejorar la gestión de la diversidad en las empresas, administraciones públicas, tercer sector y todo tipo de empleadores. Estas herramientas son específicas de discapacidad intelectual. Estas herramientas habrán sido difundidas.	Ejecutar las acciones del 2º año del proyecto europeo Mi Talento para la Diversidad.
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	150 personas con discapacidad intelectual consiguen una formación que es reconocida por la Administración General del Estado, para los méritos de oposiciones específicas para personas con discapacidad intelectual.	Realización de, al menos, 1 formación online de Ayudante de Gestión y Servicios Comunes, en colaboración con la UNED.
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Generamos, recopilamos y difundimos conocimiento con la Red de Accesibilidad	Generamos, recopilamos y difundimos conocimiento con la Red de Accesibilidad
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se habrá seguido adquiriendo conocimiento sobre como apoyar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que quieren desarrollar proyectos de emprendimiento empresarial.	Ejecución del programa del IRPF de empleo de 2020, en concreto en el área de emprendimiento con apoyo.
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Participar en grupos de trabajo que generan conocimiento sobre accesibilidad cognitiva (UNE y CERMI)	Participar en grupos de trabajo que generan conocimiento sobre accesibilidad cognitiva (UNE y CERMI)
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos generado conocimientos sobre la metodología de Tecnología Centrada en la Persona, enfocándonos en el tema de empleo. Estos conocimientos se generaran a través de formación presencial y una comunidad de aprendizaje online.	Ejecutar el programa del IRPF de empleo, en concreto en su pata de Tecnología Centrada en la Persona.
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Diseño señalética colegios electorales	Diseño señalética colegios electorales
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Damos y gestionamos servicios de accesibilidad cognitiva	Damos y gestionamos servicios de accesibilidad cognitiva



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vínculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se habrán difundido los modelos de empleo de Plena inclusión y las barreras de acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Campaña de comunicación sobre empleo
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Apoyar y reforzar los servicios de accesibilidad cognitiva	Apoyar y reforzar los servicios de accesibilidad cognitiva
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Promover la creación literaria a través del blog literario de Planeta fácil	Promover la creación literaria a través del blog literario de Planeta fácil
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Promover el acceso a la literatura a través del club online de lectura fácil	Promover el acceso a la literatura a través del club online de lectura fácil
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vínculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos mejorado la herramienta y de la CAVA de empleo, para conseguir una mayor adhesión a esta comunidad y que sea un buen escaparate de nuestro trabajo en empleo.	Diseño y ejecución de una programación mensual de acciones de la CAVA de empleo a partir de septiembre.

Reto: H1R4. Tener proyectos estables y prioritarios orientados a aumentar la calidad de vida y el cumplimiento de los derechos en las personas con did y grandes necesidades de apoyo y/o en situación de exclusión (art. 13, 14, 15 y 16 de la Convención). TST

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Conseguir mantener el contacto y apoyo terapéutico a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en centros penitenciarios	COVID19- Implementación y seguimiento del contacto a través de videollamadas a los usuarios y usuarias en centros penitenciarios
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Habremos informado de manera accesible a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo reclusas sobre el Covid19 en centros penitenciarios	COVID19- Guía sobre el coronavirus en centros penitenciarios



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R4. Tener proyectos estables y prioritarios orientados a aumentar la calidad de vida y el cumplimiento de los derechos en las personas con did y grandes necesidades de apoyo y/o en situación de exclusión (art. 13, 14, 15 y 16 de la Convención). TST

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Habremos mejorado la atención no presencial a personas que cumplen Penas y Medidas Alternativas o en Régimen Abierto durante el estado de alarma	COVID19- Infografías sobre atención no presencial a personas en regimen abierto
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Tendremos una Infografía dirigida a personas y familias sobre cómo pueden denunciar una discriminación o un delito	COVID19- Elaboración de una infografía para personas y familias sobre cómo denunciar (delitos, delitos de odio y discriminación)
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Difundir el tema de la reducción de restricciones	Realizar una jornada sobre la reducción de restricciones
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Puesta en marcha del Proyecto RETOma tu vida con el objetivo de promover procesos de retorno a la comunidad centrados en el proyecto vital de la persona para contribuir a su inclusión social y laboral, a través de los CIS.	Proyecto RETOma tu vida
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Contar con una comunidad abierta de Todos somos Todos que canalice el trabajo y proyectos relacionados con las personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias.	Constituir y dinamizar la comunidad abierta de Todos somos todos
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Libro de salud mental y discapacidad intelectual	Publicación de un Libro de salud mental y discapacidad intelectual o del desarrollo
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Red estatal de Canal de asesoramiento en ACP activo	Disponer de una red estatal del canal de asesoramiento y coordinación en ACP



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R4. Tener proyectos estables y prioritarios orientados a aumentar la calidad de vida y el cumplimiento de los derechos en las personas con did y grandes necesidades de apoyo y/o en situación de exclusión (art. 13, 14, 15 y 16 de la Convención). TST

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Paquete informativo para ser usado por las Federaciones de cara a realizar formaciones para promover denuncias	Paquete formativo para promover denuncias
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Compartir y profundizar en cómo coordinar, en las condiciones de confinamiento, el trabajo con las personas con problemas de conducta o salud mental.	COVID19- Seminario online 'Sin dejar a nadie atrás'. Personas con grandes necesidades de apoyo y sus familias
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Campaña de sensibilización sobre las medidas alternativas en prisión	Campaña de sensibilización sobre las medidas alternativas en prisión
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Realización de folletos dirigidos a personas reclusas (y funcionarios) sobre los recursos disponibles en prisión.	folletos dirigidos a personas reclusas (y funcionarios) sobre los recursos disponibles en prisión.
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Puesta en marcha del pilotaje Con Buenos Apoyos. Formación inicial de las entidades que participen.	Poner en marcha el pilotaje de Con Buenos Apoyos a través de sesiones de formación online.

Reto: H1R5. Romper la cadena del estigma (Artículo 5, 8 y 24 de la convención) Sensibilizar y luchar contra el estigma (prejuicios y discriminación) asociado con la discapacidad intelectual o del desarrollo, promoviendo actitudes positivas que favorezcan cont

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R5.3 Se potenciará la realización de campañas nacionales y autonómicas con el objetivo de impactar en el comportamiento social ante la discapacidad intelectual (identificando población objetivo por ámbitos, especial incidencia en el trabajo con los medi	Realizadas 3 campañas: 1) Día de la Mujer (8 marzo); 2) Día por la Eliminación de la Violencia contra las mujeres (25 nov.), y 3) Campaña día 25 cada mes (ONU Mujeres) #Pintaelmundodenaranja	Diseño de campañas por el 8M, 25N y el día 25 de cada mes, con participación de mujeres con did como protagonistas



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R5. Romper la cadena del estigma (Artículo 5, 8 y 24 de la convención) Sensibilizar y luchar contra el estigma (prejuicios y discriminación) asociado con la discapacidad intelectual o del desarrollo, promoviendo actitudes positivas que favorezcan cont

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R5.4 Habremos potenciado la educación inclusiva como la clave para la construcción de una sociedad diversa. Como primer nivel de trato y relación directa entre las personas poniendo el foco en la prevención de situaciones de abuso en los entornos escola	Formación en asesoramiento a familias en procesos de escolarización	Formación en Asesoramiento a Familias en procesos de escolarización
H1R5.4 Habremos potenciado la educación inclusiva como la clave para la construcción de una sociedad diversa. Como primer nivel de trato y relación directa entre las personas poniendo el foco en la prevención de situaciones de abuso en los entornos escola	Desarrollo de proyecto "ConécTa con la InClusión 2020" para capacitar a niños y niñas con discapacidad sobre su derecho a la educación inclusiva	Desarrollo proyecto "ConécTa con la IncluSión 2020"
H1R5.4 Habremos potenciado la educación inclusiva como la clave para la construcción de una sociedad diversa. Como primer nivel de trato y relación directa entre las personas poniendo el foco en la prevención de situaciones de abuso en los entornos escola	Manual de "Promoción de actitudes positivas hacia la educación inclusiva" para agentes clave	Desarrollo, puesta en marcha y presentación del Manual de incidencia política sobre actitudes positivas hacia la educación inclusiva

Reto: H1R6. Vida plena. (artículos 7, 23, 25 y 30 de la convención)

Avanzar hacia un nivel normalizado de calidad de vida personal y familiar especialmente en los ámbitos de salud, buena vejez, discriminación económica, relaciones y sexualidad e infancia.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas.	Realizada al menos una acción conjunta con FELGTB	Acción compartida Plena inclusión - FELGTB
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos desarrollado tres encuentros on line de la Red de Ocio	Desarrollo de los 3 encuentros on line de la Red de Ocio
H1R6.5 Se habrán conseguido apoyos desde el principio para niños y niñas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en cuanto se den cuenta o puedan predecir alertas en el desarrollo.	Dinamización de la Comunidad de aprendizaje y la realización de 1 Feria Virtual en Atención Temprana	Comunidad de APrendizaje AT
H1R6.2 Se habrá extendido y formado en Planificación por Adelantado para asegurar procesos personales de buena vejez y muerte digna.	Compartir cómo afrontar situaciones de duelo provocadas por esta crisis del coronavirus	COVID19- Conversación online. Acompañándonos frente al duelo



H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

Reto: H1R6. Vida plena. (artículos 7, 23, 25 y 30 de la convención)

Avanzar hacia un nivel normalizado de calidad de vida personal y familiar especialmente en los ámbitos de salud, buena vejez, discriminación económica, relaciones y sexualidad e infancia.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos elaborado un documento sobre un tema estratégico de ocio	Documento estratégico de ocio
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas.	Convenio suscrito con la Asociación Sexualidad y Discapacidad	Preparación texto convenio con Asoc. Sexualidad y discapacidad, y organización acto de firma del mismo
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas.	Realizado Pilotaje de Sexualidad (1er año: aplicación y validación herramienta Posicionamiento Sexualidad)	Pilotaje de Sexualidad: aplicación y validación herramienta Posicionamiento Sexualidad (MODIFICADO PROCESO Y CALENDARIO)
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos desarrollado el programa de vacaciones de forma adecuada en todas las federaciones de Plena inclusión	Desarrollo Programa de Vacaciones



H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

Reto: H2R1. Contar con servicios y apoyos basados en MODELOS CENTRADOS EN LA PERSONA Y EN LA FAMILIA.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R1.2 Familiares de al menos 3 federaciones se sentirán capaces y competentes para promover el enfoque centrado en familia	15 familiares de ocho comunidades formados para ser formadores sobre el enfoque centrado en familia	Formación de formadores estatal para familiares y profesionales sobre el enfoque centrado en familia
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	Habremos gestionado y desarrollado con las federaciones 8 cursos para profesionales sobre el ECF. Valoración positiva alumnos/as	Realización de cursos sobre "Enfoque centrado en familia" a través del IRPF Estatal de Formación y conocimiento
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	La Junta Directiva de la Confederación habrá recibido formación sobre el Enfoque centrado en familia	Sesión formativa a Junta Directiva
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	Formación en Atención temprana dirigida a líderes de las entidades.	COVID19- Teleformación atención Temprana
H2R1.4 Se habrá integrado en único modelo los enfoques centrados en la persona y en la familia	Continuaremos con la implementación del ECF en servicios de personas con discapacidad adulta de al menos 5 federaciones	Desarrollo Pilotaje enfoque centrado en familia

Reto: H2R2. Tener reconocido el Servicio de Apoyo a Familias en las carteras de servicios de las comunidades autónomas.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R2.1 Se habrá desplegado un Plan de difusión del modelo el Servicio de Apoyo a Familias en todas las federaciones	Difusión del Servicio de Apoyo a Familias y del Argumentario	Feria Virtual: presentación del SAF

Reto: H2R3. Aumentar significativamente el acceso de las familias a Servicios de Apoyo a Familias (SAF).

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R3.1 Los apoyos estables a familias habrán aumentado en las entidades de Plena inclusión	Habremos continuado con el espacio de reflexión de familiares y profesionales sobre la participación y/o la acogida de las familias en las entidades	Documento sobre participación y/o acogida

Reto: H2R4. Disponer de SERVICIOS DE RESPIRO ESTABLES Y ADAPTADOS A LAS NECESIDADES de las familias

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R4.2 Habremos cambiado el nombre del servicio de Respiro por otro sin connotaciones negativas	Habremos recabado información sobre la situación de la Conciliación en España y Europa, para un análisis posterior de la conciliación de las familias de personas con DI	Recopilación de información sobre la conciliación en España y Europa



H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

Reto: H2R4. Disponer de SERVICIOS DE RESPIRO ESTABLES Y ADAPTADOS A LAS NECESIDADES de las familias

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------

Reto: H2R5. Ofrecer APOYOS A FAMILIAS QUE NO ESTÁN EN EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa...)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R5.1 Las entidades de Plena inclusión estarán abiertas a prestar apoyos a las familias de su entorno (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa.).	Habremos promovido soluciones innovadoras que contribuyan a que el riesgo de soledad no deseada pueda disminuir en un grupo de familias	Desarrollo pilotaje Soledad Cero
H2R5.3 Contaremos con programas y apoyos que se ajustan más a las prioridades de estas familias	Habremos elaborado un documento de información para familias relacionado con la educación	Documento de información para familias en educación ordinaria
H2R5.1 Las entidades de Plena inclusión estarán abiertas a prestar apoyos a las familias de su entorno (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa.).	Habremos elaborado un documento de información para familias relacionadas con la educación	Documento informativa para familias de educación ordinaria
H2R5.1 Las entidades de Plena inclusión estarán abiertas a prestar apoyos a las familias de su entorno (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa.).	Habremos desarrollado herramientas y apoyos tecnológicos que acerquen los apoyos a la sfamilias y promuevan su participación	Desarrollo pilotaje Te apoyo familiar

Reto: H2R7. Avanzar en el cumplimiento de los derechos de las familias dentro y fuera del movimiento asociativo

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R7.1 Las familias dispondrán de personas y/o servicios que les informan, asesoran y acompañan en el ejercicio de sus derechos.	Habremos revisado y actualizado formato y contenidos de la web relacionados con familia	Actualización y revisión de la web en contenidos y formatos para familias
H2R7.1 Las familias dispondrán de personas y/o servicios que les informan, asesoran y acompañan en el ejercicio de sus derechos.	Habremos presentado públicamente el documento "reflexionando juntos sobre los derechos d elas familias	Feria Virtual: presentación de "Reflexionando juntos sobre los derechos de las familias"

Reto: H2R8. Contribuir a mejorar la CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Habremos difundido las escalas de Calidad de vida Familiar y una herramienta inmfarmática para las entidades	Feria virtual: presentación de escalas y herramienta
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Tendremos estrategias para acompañar a las familias de manera on line en esta situación de aislamiento	COVID19- Conversación online sobre Atención Temprana



H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

Reto: H2R8. Contribuir a mejorar la CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Haber mejorado las competencias de familiares y técnicos en la gestión y apoyo a situaciones de duelo en cada una de las federaciones.	Facilitar formación a familiares y profesionales de familia sobre cómo acompañar en situaciones de duelo
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Apoyaremos a las familias en las necesidades vinculadas con la pandemia	COVID19- Guía apoyo familias durante la desescalada
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Habremos actualizado el curso de autoformación de Calidad de vida Familias dirigido a familiares	Curso on line de autoformación sobre calidad de vida familiar
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Habremos desarrollado con las federaciones una formación on line para profesionales sobre las escalas de Calidad de Vida Familiar: 8 cursos. Valoración positiva de alumnos/as	Realización de cursos sobre escalas de CdVF
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Apoyaremos a las familias en las necesidades vinculadas con la pandemia : Compartiremos diferentes experiencias de cómo están viviendo las familias la situación actual de confinamiento.	COVID19- Seminario online ¿Tomamos un café? la mirada de las familias
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Compartir experiencias y recomendaciones que nos sirvan para cuidar a quienes en estos momentos están cuidando de otras personas, como por ejemplo, familiares de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	COVID-19 - Conversación online 'Cuidar a quienes cuidan'
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vida	Hablaremos sobre el manejo de las emociones y se reflexionará de forma conjunta sobre cómo gestionárselas.	Encuentro online 'Espacio libre para las emociones' de la Red Estatal de Hermanos y Hermanas



H3-Reivindicar un nuevo marco jurídico que garantice e impulse la vida de las personas

Reto: H3R1. Denunciar la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en situación de exclusión o especial vulnerabilidad y se habrán reivindicado medidas de actuación concretas.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Presentación de informe sobre situación de la población con discapacidad reclusa y ex reclusa. El informe diagnostica la situación y propone acciones necesarias de mejora.	Informe "A cada lado"
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Se habrá trabajado conjuntamente con Instituciones Penitenciarias para lograr mejorar los procesos de retorno a la comunidad de las personas con discapacidad intelectual reclusas a través de la adaptación de la metodología de empleo personalizado	Proyecto RETOma tu vida
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Dispondremos de un espacio de conocimiento compartido con familias, pcdi y profesionales del ámbito educativo, que nos permita saber cuál es la situación de vulnerabilidad que sufren ante el confinamiento por el COVID19.	COVID19- Seminario online "La Educación en casa"
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Obtener denuncias suficientes para publicar un informe de vulneración de derechos	divulgar el formulario de denuncias, recopilar la información y redactar un informe
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Campaña (video) dirigido a personas y familias para promover denuncias	Campaña (video) dirigido a personas y familias para promover denuncias
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad.	Realización de un Encuentro Nacional sobre Acceso a la Justicia: facilitadores + presentación de estudio "A cada lado"	Encuentro Nacional sobre Acceso a la Justicia: facilitadores + presentación "A cada lado"

Reto: H3R2. Lograr que el acceso a la justicia de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se realice en condiciones de igualdad con los demás.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H3R2.2 Se realizarán ajustes de procedimiento en todo el ámbito de la Administración de la Justicia.	Disponer de una herramienta que permita evaluar necesidades de apoyo en los procesos judiciales. Disponer de profesionales del entorno de Plena inclusión capacitados en la utilización de la herramienta.	Pilotaje y validación herramienta CAPALIST con participación de las federaciones.
H3R2.3 Las cuestiones relacionadas con discapacidad formarán parte de la formación reglada de los diferentes operadores jurídicos.	Continuación de los cursos formativos sobre discapacidad y acceso a la justicia del Aula de DDHH de la Fundación de la abogacía	Cursos DDHH Fundación Abogacía
H3R2.2 Se realizarán ajustes de procedimiento en todo el ámbito de la Administración de la Justicia.	Elaboración del Programa para agresores sexuales en el ámbito penitenciario en colaboración con IIPP y otros colaboradores externos.	Programa Agresores sexuales en ámbito penitenciario



H3-Reivindicar un nuevo marco jurídico que garantice e impulse la vida de las personas

Reto: H3R2. Lograr que el acceso a la justicia de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se realice en condiciones de igualdad con los demás.

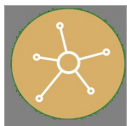
Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H3R2.2 Se realizarán ajustes de procedimiento en todo el ámbito de la Administración de la Justicia.	Cursos (pildoras online) dirigidas a abogadxs de turno de oficio sobre discapacidad y acceso a la justicia, con Fundación Abogacía (IRPF Acceso Justicia)	Cursos (píldoras online) dirigidas a abogacía turno de oficio, sobre acceso a la justicia

Reto: H3R5. Reivindicar el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelect. o del desarrollo respetuoso con la Convención en dos sentidos: propuesta de medidas de mejora y propuesta de medidas de cambio, en colaboración con la AEFT

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H3R5.3 Habremos realizado incidencia política de adaptación de la normativa al art. 12	Reforma de la legislación civil y procesal sobre capacidad jurídica alineada con el artículo 12 CDPD	Incidencia política para lograr la reforma de la legislación sobre capacidad jurídica

Reto: H3R7. Conseguir una educación inclusiva de calidad a lo largo de toda la vida.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H3R7.1 Trasladaremos a la realidad jurídica "La educación que queremos".	Aprobación de una reforma de la Ley Orgánica de Educación que suponga un avance hacia un sistema educativo inclusivo.	Proceso de incidencia política en la reforma de la LOMLOE
H3R7.2 Mantendremos una relación continua con otras organizaciones de la educación.	Difusión del documento técnico "Mi Escuela"	Elaborar y difundir un documento técnico de "Mi Escuela" sobre los procesos de transformación de educación.



H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

Reto: H4R1. Trabajar con organizaciones, centros y servicios comunitarios que promuevan la inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R1.1 Habremos conseguido “grandes” alianzas nacionales y autonómicas con los actores.	Habremos compartido acciones de incidencia política y social en temas de sostenibilidad e impacto COVID19	Participación activa en POAS y PTS para temas de sostenibilidad e impacto COVID19
H4R1.1 Habremos conseguido “grandes” alianzas nacionales y autonómicas con los actores.	Continuaremos siendo miembros activos de la Plataforma del Voluntariado de España	Habremos participado en Asambleas, encuentros y elaboración de materiales de la Plataforma de Voluntariado de España

Reto: H4R2. Lograr mayor integración con las demás organizaciones de discapacidad intelectual: Síndrome de Down, Autismo, Aspace y otras, respetando la diversidad y las identidades.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R2.1 Dispondremos de una hoja de ruta conjunta para la reivindicación y otros objetivos.	Incidencia compartida en la situación de crisis del COVID19	COVID19- Participación activa en grupo sostenibilidad CERMI Estatal
H4R2.2 Habremos realizado proyectos de colaboración para compartir conocimiento, recursos, etc. y evaluaremos los avances de forma conjunta.	Desarrollo y presentación de resultados de los proyectos diseñados conjuntamente	Desarrollo proyectos con consultoras sociales: Fresno y Sustentia

Reto: H4R3. Participar activamente en proyectos en el ámbito europeo, especialmente con Inclusion Europe, y en el ámbito iberoamericano.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de Inclusion Europe durante el 2020. Participar en: - Reunion directores. Febrero - Encuentro Europe in action y Asamblea. Mayo- Grupos de trabajo: salud, educación y DH	Participación en Inclusion Europe: Junta Directiva, directores y Asamblea. Grupos de trabajo y acciones COVID19
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Ser colaboradores de la FRA (Agencia europea para los derechos fundamentales)	presentar la candidatura de Plena inclusión a ser colaboradora de la FRA
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Habremos desarrollado el 2º año de colaboración con CONFE México	Desarrollo 2º año convenio colaboración con CONFE México
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Habremos compartido experiencias y aprendizajes para apoyar a las personas con DI y familias durante el COVID19	COVID19- Participación jornadas e intercambio información con Inclusion International
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de EPSA durante el 2020	Participación en EPSA. Asistencia a Junta directiva, congreso e intercambio acciones COVID19



H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

Reto: H4R3. Participar activamente en proyectos en el ámbito europeo, especialmente con Inclusion Europe, y en el ámbito iberoamericano.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Habremos participado en actividades de EASPD año 2020	Participación en EASPD 2020: Grupos de trabajo, Congreso, Asamblea y acciones COVID19

Reto: H4R4. Desarrollar proyectos de colaboración con instituciones del conocimiento: universidades, centros de investigación, etc.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R4.2 Las instituciones del conocimiento nos invitarán a participar en sus proyectos.	Acciones realizadas con satisfacción de los grupos implicados en cada universidad.	Desarrollo convenios colaboración universidades: UAM, INICO, UNED, Ramón Llull, IDOCAL y Deusto en año 2020
H4R4.2 Las instituciones del conocimiento nos invitarán a participar en sus proyectos.	Informe de situación impacto COVID19 en personas con DI y familias	COVID19- Realización de un estudio de impacto del COVID19 en las personas con DI y familias

Reto: H4R5. Orientar las acciones de Responsabilidad Social a dar respuesta a necesidades de personas y familias.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R5.2 Dispondremos de sistemas de retorno de información para personas y familias sobre la respuesta dada a sus necesidades y demandas.	Daremos apoyo a las entidades durante la situación de COVID19	COVID19- Desarrollo de un canal de donación de EPIS durante la situación de emergencia por COVID19

Reto: H4R6. Extender el modelo de Responsabilidad Social (RS) a todas las Comunidades Autónomas.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R6.1 Las federaciones del Grupo RS se habrán "emparejado" con las demás federaciones y el modelo RS se habrá extendido a todas.	Todas las federaciones conocen el modelo de RS y son invitadas a sumarse al Grupo RS, sumándose al menos una de ellas.	Reunión del Grupo RS con las federaciones que no participan en el grupo

Reto: H4R7. Desarrollar un marco de alianzas con la sociedad civil organizada para desarrollar el compromiso de la Misión de trabajar por una sociedad más justa y solidaria.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R7.3 Habremos iniciado el proceso de evaluación del impacto de los proyectos.	Tendremos una valoración inicial del impacto del movimiento Plena Inclusión en los ODS	Hacemos una valoración general del aporte del movimiento Plena Inclusión a los ODS



H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

Reto: H4R8. Desarrollar cultura, valores y competencias para la cooperación

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H4R8.3 Habremos identificado y difundido buenas prácticas de implantación de valores de cooperación.	Mostraremos varias experiencias de contribución de entidades de Plena inclusión y de otras organizaciones, como Hogar Sí y Secretariado General Gitano	COVID-19 - Conversación online 'Historias de contribución'



H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

Reto: H5R1. Vertebrar un sistema de apoyo y conocimiento compartido para mejorar y emprender el camino de forma fácil.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R1.1 Tendremos una red de apoyos efectiva, estable y sostenible para que las entidades y servicios avancen en la transformación.	Analizaremos la situación sanitaria de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que presentan alteraciones de conducta y abordará estrategias para el manejo de estos pacientes, el uso de psicofármacos, etc.	COVID19- Primer Seminario 'Profesionales de la salud mental ante el COVID-19 en personas con discapacidad intelectual o del desarrollo'
H5R1.3 Tendremos un sistema integral de información / datos que comunica en tiempo real cómo estamos en relación a la transformación para la calidad de vida y que proporciona acceso fácil a todos los recursos y documentos.	Tendremos datos a tiempo real (acreditaciones por nivel, comunidad, número de entidades, servicios que integran, personas implicadas, acciones de mejora distribuidas por ejes y dimensiones...), sobre las entidades acreditadas en Calidad Plena.	Mejorar la comunicación e información del sistema de gestión de calidad plena
H5R1.1 Tendremos una red de apoyos efectiva, estable y sostenible para que las entidades y servicios avancen en la transformación.	Contar con herramientas para trabajar en sistemas de apoyo comunitarios y de proximidad	Desarrollar el itinerario formativo y de aprendizaje de Construye Comunidad en alianza con otras organizaciones estatales

Reto: H5R2. Compartir un marco común de Entidades y Servicios Centrados en la persona/familia que cuente con un sistema sostenible y que asegure que cada persona sea atendida según sus necesidades.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R2.1 Habremos conseguido que profesionales, personas, familias, directivos, voluntarios, tutores... estén informados y formados en qué son Entidades y Servicios Centrados P. y la Calidad Plena, de forma que la transformación sea una exigencia de todos.	Formación profesionales de atención directa y líderes del proyecto Mi Casa	Pilotaje Mi Casa

Reto: H5R3. Conseguir que todas las entidades y servicios estén en el proceso de transformación con convencimiento, sean conocidos los avances, puedan ser seguidos por todos, adecuándose a las necesidades.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Al menos 20 centros y servicios y 30 personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo hayan participado en el Pilotaje de Mi Carta de Derechos.	Pilotaje Mi Carta de Derechos
H5R3.4 Tendremos en marcha un sistema que reconozca a las entidades y servicios que estén en transformación y que siguen avanzando.	Diseño de un nuevo sistema de participación, vinculación y trabajo en la estrategia de transformación social de Plena inclusión.	Diseñar nuevo sistema de participación, vinculación y trabajo en la estrategia de transformación social de Plena inclusión



H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

Reto: H5R3. Conseguir que todas las entidades y servicios estén en el proceso de transformación con convencimiento, sean conocidos los avances, puedan ser seguidos por todos, adecuándose a las necesidades.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Al menos 20 centros y servicios han puesto en marcha un servicio de vida independiente y asistencia personal.	Pilotaje Asistencia Personal
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Pilotaje de Servicios de Apoyo en la Comunidad	Pilotaje Servicios de Apoyo en la Comunidad
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Red de colegios en apuesta por la Transformación hacia nuevos modelos de enseñanza	Formación al profesorado en educación inclusiva

Reto: H5R4. Conseguir que la administración y el entorno reconozcan y compartan la transformación.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R4.1 Habremos conseguido que se unan a nosotros en la transformación de sus organizaciones y servicios entidades de fuera de Plena inclusión, tanto de la administración pública como de otros movimientos, tanto de España como de Europa y Latinoamérica.	2 Estudio Mi Casa sobre impacto económico (estudio de continuidad)	Estudio Mi Casa sustancia
H5R4.1 Habremos conseguido que se unan a nosotros en la transformación de sus organizaciones y servicios entidades de fuera de Plena inclusión, tanto de la administración pública como de otros movimientos, tanto de España como de Europa y Latinoamérica.	2 Estudio Mi Casa sobre impacto en Calidad de Vida (estudio de continuidad)	Estudio Mi Casa INICO

Reto: H5R5. Lograr que se presten los apoyos necesarios a cada persona y a cada familia gracias a los cambios normativos y legislativos que permitan diseñar, flexibilizar y transformar las entidades y los servicios.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R5.4 Contaremos con propuestas de modelos de concertación basados en la elección individual de las personas.	Documento técnicos de Mi Casa difundido	Diseñar y difundir un documento técnico de Mi Casa donde se desarrollen los modelos de vivienda en la comunidad



H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

Reto: H5R5. Lograr que se presten los apoyos necesarios a cada persona y a cada familia gracias a los cambios normativos y legislativos que permitan diseñar, flexibilizar y transformar las entidades y los servicios.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R5.4 Contaremos con propuestas de modelos de concertación basados en la elección individual de las personas.	Documento de Mi Comunidad difundido	Diseñar y difundir un documento técnico de Mi Comunidad sobre el desarrollo de servicios de apoyo comunitarios
H5R5.4 Contaremos con propuestas de modelos de concertación basados en la elección individual de las personas.	Pilotaje Mi Casa: durante el año 2020 4 CCAA habrán iniciado procesos de tránsito.	Pilotaje Mi Casa

Reto: H5R6. Lograremos procesos de cambio e innovación en las entidades a través de nuestros modelos de calidad y de transformación. ¡Modernizar!

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H5R6.1 Contaremos con un Sistema de Calidad plena, adecuado a las necesidades del momento, con sus periodos de revisión correspondientes.	Dispondremos del Modelo de Calidad Plena revisado y actualizado. Lo habremos presentado y difundido. Se habrán acreditado las entidades que han realizado el pilotaje.	Realizar el pilotaje del sistema de evaluación de calidad plena
H5R6.3 El modelo de calidad plena facilitará a las entidades integrar todos los proyectos y procesos que estén desplegando facilitando el desarrollo de los mismos.	Habremos elaborado un documento sencillo sobre lo que puede aportar el modelo de calidad a las entidades tras el periodo de confinamiento provocado por el covid-19	Adaptar el papel de la red de calidad a los nuevos retos.
H5R6.2 Se habrá incrementado considerablemente el número de entidades y federaciones que estén acreditadas en el Sistema de Evaluación de Calidad Plena.	Se habrán acreditado 15 organizaciones (entidades y Federaciones)	Realización de acciones de formación, apoyo y seguimiento de las entidades que están en proceso de acreditación
H5R6.1 Contaremos con un Sistema de Calidad plena, adecuado a las necesidades del momento, con sus periodos de revisión correspondientes.	Estará constituido y funcionando el Club de evaluadores del SECP	Constitución y puesta en marcha del club de evaluadores del SECP
H5R6.4 Habremos conseguido que el modelo de calidad plena sea reconocido por las administraciones como un sistema válido.	Habremos asumido la Secretaría técnica de la Red Compartir	Participar en los grupos donde hemos establecido alianzas (Red Compartir, FOCA...)



H6-Afrontar un cambio y relevo generacional

Reto: H6R2. Contribuir al relevo generacional en las organizaciones dando apoyos y un mayor protagonismo a los hermanos y otros familiares.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H6R2.1 Conoceremos mejor las motivaciones, necesidades, dificultades y apoyos de los hermanos y otros familiares para facilitar su empoderamiento y una incorporación mayor a los órganos directivos de las entidades.	Habremos desarrollado la Red de hermanos/as y cuñados/as con la participación de, al menos 12, comunidades autónomas	Funcionamiento de la Red



H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

Reto: H7R1. Lograr que las personas con discapacidad intelectual y sus familias participen en su propia visibilidad social.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R1.3 Habremos estructurado charlas de sensibilización ofrecidas por personas con DID a periodistas, colegios... igual que las que ya hay a abogados, derecho al voto... por ejemplo.	Habremos concienciado a empresarios y empleados sobre el tratamiento y la capacidad de trabajadores/as con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Ofrecer formación a empresas sobre tratamiento a empleados con discapacidad intelectual
H7R1.3 Habremos estructurado charlas de sensibilización ofrecidas por personas con DID a periodistas, colegios... igual que las que ya hay a abogados, derecho al voto... por ejemplo.	Visibilizar, compartir experiencias sobre cómo está afectando esta crisis a las personas con discapacidad intelectual desde varios ámbitos	COVID19- Conversación: las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo explican cómo les afecta la crisis del coronavirus
H7R1.2 Habremos proporcionado apoyos y formación a líderes con discapacidad intelectual en Plena inclusión.	Habremos diseñado y hecho pública una formación abierta sobre claves para la participación interna y externa de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Realizar una formación sobre participación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
H7R1.5 Captaremos necesidades de las personas con discapacidad intelectual y haremos de plataforma de difusión de las mismas.	Realizaremos acciones de comunicación e incidencia política en base a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en nuestra organización, en coordinación con sus representantes en la organización.	Incluir a equipos de personas con discapacidad intelectual en nuestras acciones
H7R1.1 Habremos conseguido que las personas con discapacidad intelectual participen en todos los órganos de decisión de forma generalizada, potenciando la elección de sus propios representantes	Habremos ofrecido una formación en participación para personas con discapacidad y personas de apoyo.	Ofrecer formación en participación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y personas de apoyo
H7R1.4 Haremos una campaña anual de sensibilización con carácter nacional, coordinada con las federaciones.	Sensibilizaremos sobre el derecho a la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en su propia vida, en sus organizaciones y en la comunidad.	Realizar la campaña El Poder de las Personas en coordinación con las federaciones

Reto: H7R2. Conseguir que la nueva marca sea conocida en la sociedad.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R2.1 Se habrá generalizado la implantación de la marca en las entidades miembro de Plena inclusión, de acuerdo a las directrices marcadas en el Manual de identidad corporativa. - El 100% de las federaciones se habrá sumado a la nueva marca. - La deno	Aumentar nuestra presencia en redes sociales y en medios de comunicación.	Planificar nuestra incidencia en redes y canales en base a evaluación



H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

Reto: H7R2. Conseguir que la nueva marca sea conocida en la sociedad.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R2.1 Se habrá generalizado la implantación de la marca en las entidades miembro de Plena inclusión, de acuerdo a las directrices marcadas en el Manual de identidad corporativa. - El 100% de las federaciones se habrá sumado a la nueva marca. - La deno	Dispondremos de un producto de sensibilización sobre la importancia de la marca de Plena inclusión y lo difundiremos entre las federaciones.	Difundir el folleto de marca de Plena inclusión

Reto: H7R3.- Lograr mayor presencia y mejor imagen en la sociedad.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R3.1 La discapacidad intelectual o del desarrollo habrá entrado en la agenda política y en ámbitos relevantes de la esfera pública.	Dispondremos de herramientas y recursos compartidos para afrontar la crisis del COVID-19	COVID-19. Lanzamiento y dinamización de la app “Nos conectamos”
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Lograremos posicionarnos en el ámbito de la lucha y prevención contra el coronavirus en los centros y servicios dirigidos a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, difundiendo las situaciones de estas personas, sus familiares y personas de apoyo durante la crisis del COVID-19	COVID-19. Apoyar y difundir los eventos online como respuesta a la crisis.
H7R3.1 La discapacidad intelectual o del desarrollo habrá entrado en la agenda política y en ámbitos relevantes de la esfera pública.	Realizaremos acciones de incidencia política protagonizadas por personas con discapacidad intelectual, dentro de la campaña “El Poder de las personas”.	Implicar a líderes con discapacidad intelectual o del desarrollo en acciones de incidencia política y social
H7R3.2 Dispondremos de un banco de datos e informes bien estructurado y de consulta en Intranet sobre la discapacidad intelectual.	Dispondremos de recursos estadísticos y de situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de presentación de nuestra organización.	Crear un banco de recursos estadísticos disponibles por temas
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Mejorar el impacto y la imagen social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, especialmente las más vulnerables.	Impulsar campañas en redes sociales coordinadas con las federaciones y con participación de líderes con discapacidad intelectual
H7R3.1 La discapacidad intelectual o del desarrollo habrá entrado en la agenda política y en ámbitos relevantes de la esfera pública.	Habremos conseguido hacer visibles nuestras necesidades como colectivo en el ámbito educativo	COVID19- Documento sobre educación durante esta situación
H7R3.2 Dispondremos de un banco de datos e informes bien estructurado y de consulta en Intranet sobre la discapacidad intelectual.	Tenemos datos básicos de las entidades miembro de Plena inclusión: servicios prestados, personas atendidas y presupuesto económico	Se realiza una encuesta a todas las entidades de Plena inclusión



H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

Reto: H7R4.- Cooperar con el entorno en la difusión y visibilidad del colectivo.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R4.1 Habremos conseguido que la mayoría de nuestras federaciones participe en campañas con otras ONG a nivel autonómico, como la X solidaria, la SAME, etc. Y estructurar y coordinar internamente esa participación, así como otras posibles con otras ONG,	Habremos logrado participar en reivindicaciones y campañas con el Tercer Sector de acción social, coordinandonos con las federaciones.	Participar en campañas con otras ONG e implicar a nuestras federaciones

Reto: H7R5. Nos coordinamos mejor internamente en la comunicación y apoyamos la difusión del resto de proyectos.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R5.1 Habremos logrado que la red de comunicación elabora un plan de comunicación anual compartido, implicando a los responsables de proyectos y redes.	Habremos difundido las principales actividades y compromisos de los diferentes proyectos de Plena inclusión, a través de nuestros canales.	Coordinar las acciones de comunicación de los proyectos de Plena inclusión
H7R5.2 Habremos creado la figura del "embajador" (personas con discapacidad intelectual que trabajan o colaboran en el ámbito de la comunicación).	Daremos oportunidades de participación en los medios de comunicación de Plena inclusión, a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Promover la participación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo como 'corresponsales' en Planeta Fácil'

Reto: H7R6. Lograr que las administraciones públicas, empresas, organizaciones y agentes sociales se comprometan en la difusión de documentos públicos de interés general facilitados. Avanzamos en accesibilidad cognitiva. Si puede ser a través de legislación.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R6.2 Sensibilizaremos sobre accesibilidad cognitiva a los medios de comunicación y otros agentes con influencia (charlas, formación...)	Avanzaremos en el reconocimiento social de la accesibilidad cognitiva como herramienta para la inclusión de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y otros colectivos con dificultades de comprensión.	Realizar campañas relacionadas con la reivindicación de la accesibilidad cognitiva
H7R6.1 Todos los documentos importantes de nuestra organización, serán accesibles (lectura fácil, audio...) Predicar con el ejemplo.	Todos los documentos importantes de nuestra organización serán accesibles para las personas con dificultades de comprensión.	Difundir documentos estratégicos de nuestra organización en lectura fácil.
H7R6.3 Hacemos incidencia política y social con la accesibilidad cognitiva, tanto a nivel nacional como autonómico.	Influiremos sobre las administraciones y poderes públicos, y otros agentes sociales en el ámbito de la accesibilidad cognitiva.	Establecer contactos con los diferentes agentes sociales y llevarles reivindicaciones concretas
H7R6.1 Todos los documentos importantes de nuestra organización, serán accesibles (lectura fácil, audio...) Predicar con el ejemplo.	Habremos ofrecido a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo todas las noticias e información práctica importante sobre el coronavirus y sus consecuencias, en formatos accesibles	COVID-19. Difusión de información accesible sobre el coronavirus en coordinación con la Red de Comunicación.



H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

Reto: H7R7. Trabajar para que ninguna vulneración de derechos o discriminación quede sin denuncia, y nuestra incidencia política nos convierta en un actor a tener en cuenta.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H7R7.3 Estructuramos mecanismos y protocolos de actuación conjunta de comunicación ante situaciones de vulneración de derechos que necesiten una respuesta ágil	Lograremos hacer más fáciles y accesibles los mecanismos de denuncia con los que cuenta Plena inclusión, y actuaremos coordinadamente con las federaciones para dar respuesta.	Difundiremos los mecanismos de denuncia que tiene Plena inclusión dentro de la campaña El Poder de las Personas.
H7R7.3 Estructuramos mecanismos y protocolos de actuación conjunta de comunicación ante situaciones de vulneración de derechos que necesiten una respuesta ágil	Lograr una mayor incidencia política en la defensa de derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo durante la crisis del COVID-19	COVID-19. Incidencia política en la crisis del coronavirus
H7R7.1 Contaremos con datos estadísticos, opiniones, casos reales, etc. que sirvan de apoyo a las acciones de comunicación en temas clave	Dispondremos de recursos documentales con datos, historias de vida, etc. para hacer incidencia política y pública.	Realizar un dossier de presentación en cifras de los proyectos de la organización.
H7R7.2 Establecemos alianzas permanentes con otras causas sociales de colectivos en riesgo de exclusión, que a su vez nos sirven de plataforma a nuestras denuncias.	Lograremos hacer visible nuestra cooperación con las causas de otras organizaciones sociales, en la búsqueda de una sociedad más justa y solidaria.	Difundir acciones de otras organizaciones en relación a la inclusión, solidaridad, contribución etc. Y metemos difusión de Mi Casa, y de las participaciones de otras ONG en nuestros actos.



H8-Coordinar y articular la defensa de los derechos y nuestra acción de prestadores de apoyo

Reto: H8R1. En el marco común de Entidades y Servicios Centrados en la persona/familia (horizonte 5), las organizaciones asegurarán que cada persona sea atendida según sus necesidades y se defiendan activamente sus derechos.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H8R1.4 Habremos apoyado a las entidades para que integren en su gestión la prestación de apoyos personalizados y la defensa de los derechos	Mantendremos la coordinación con las federaciones en cuestiones relacionadas con el voluntariado	Gestión de carnets y derivación de ofertas de voluntariado corporativo o de personas voluntarias

Reto: H8R2. En el marco común de Entidades y Servicios Centrados en la persona/familia (horizonte 5), las organizaciones operarán en el marco ético de Plena inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H8R2.1 Habremos revisado y actualizado el Código Ético de Plena inclusión basado en los nuevos valores.	El Comité de Ética hace una propuesta de metodología y alcance para revisar el Código Ético	Propuesta de metodología y alcance del Código Ético
H8R2.2 Habremos desarrollado un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios	Se habrá ampliado la formación ética que se ofrece al movimiento asociativo Plena inclusión	Se ofrece una respuesta ética en el proceso de desescalada

Reto: H8R3. Impulsar el liderazgo y gobierno basado en la defensa de los derechos, en la ética y el talento mediante nuestro código de Buen Gobierno

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H8R3.1 Los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión, contarán con códigos de conducta elaborados a partir del Código de Buen Gobierno.	Hemos culminado el Plan de Mejora realizado en el pilotaje de la POAS	Llevar a cabo el Plan de Mejora realizado en el pilotaje de la POAS
H8R3.1 Los órganos de gobierno de las organizaciones de Plena inclusión, contarán con códigos de conducta elaborados a partir del Código de Buen Gobierno.	Tenemos una propuesta de herramienta accesible y amigable que permita la reflexión sobre el Código de Buen Gobierno	Elaborar una propuesta de herramienta accesible y amigable que permita la reflexión sobre el Código de Buen Gobierno



H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

Reto: H9R1. Compartir visión de lo nuclear del proyecto compartido y demostrar nuestra capacidad de tener más y mejores resultados trabajando en común de manera flexible

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R1.1 Contaremos con un Plan de Acción anual conjunto acordado para afrontar los retos elegidos a trabajar en común, incorporando los compromisos de cada federación, de las entidades estatales miembro y de la confederación en función de sus posibilidades	Contaremos con un documento con los temas claves y borrador de ponencia para el Congreso de Valencia 2021	Proceso de participación online Plan Estratégico- Elaboración temas claves y borrador ponencias
H9R1.3 Contaremos con una dinámica en marcha de seguimiento del Plan de Acción conjunto a través de sesiones del equipo de gerentes y de junta	Contaremos con una propuesta del proceso de Desescalada del COVID19	COVID19- Propuesta proceso desescalada para el movimiento asociativo Plena inclusión
H9R1.1 Contaremos con un Plan de Acción anual conjunto acordado para afrontar los retos elegidos a trabajar en común, incorporando los compromisos de cada federación, de las entidades estatales miembro y de la confederación en función de sus posibilidades	Contaremos con un plan de urgencia ante la pandemia del COVID19	COVID19- Plan de urgencia compartido mar-may 2020
H9R1.1 Contaremos con un Plan de Acción anual conjunto acordado para afrontar los retos elegidos a trabajar en común, incorporando los compromisos de cada federación, de las entidades estatales miembro y de la confederación en función de sus posibilidades	Realizada la planificación conjunta de acciones elegidas y seguimiento de la realización de las mismas por el Equipo de Gerentes ajustada por el COVID19	COVID19- Plan de Acción 2020 reajustado confederación- federaciones y entidades estatales

Reto: H9R10. Desplegar el Proyecto Común de manera eficiente y sostenible

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R10.1 Habremos diversificado fuentes de financiación en las federaciones y Confederación	Pasar con éxito la auditoría de seguimiento ISO 9001 y ONGCalidad	Mantenimiento de nuestro sistema de gestión de Calidad

Reto: H9R2. Potenciar y establecer procesos de coordinación y desarrollar el multiliderazgo para afrontar los retos.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R2.1 Contaremos con un sistema de coordinación operativo e información compartida entre los técnicos de las federaciones de las entidades estatales miembro y la confederación vinculados a los retos elegidos.	Desarrollado Equipo FARO durante el año 2020	Realización del Plan de trabajo equipo FARO: Seguimiento del Plan Estratégico y de PlenaLab



H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

Reto: H9R2. Potenciar y establecer procesos de coordinación y desarrollar el multiliderazgo para afrontar los retos.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R2.2 Se habrá desarrollado significativamente la coordinación entre el Equipo de Gerentes y la Junta Directiva.	Aportaremos información sobre las medidas de sanitarias, de protección y de apoyo centrado en las personas y en las familias, así como compartir experiencias de entidades en sus primeras acciones para la desescalada. Se presentará el documento de desescalada ante la crisis del COVID19 de Plena inclusión España	COVID19- Seminario online 'Procesos de desescalada'

Reto: H9R6. Contar con un sistema de redes y equipos transversales claro, eficiente y visible, interrelacionado, coordinado y accesible

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R6.1 Habremos prescindido de redes ineficientes o no necesarias para los retos estratégicos y habremos creado otras nuevas necesarias	Habremos completado el periodo de pilotaje de PlenaLab incorporando los aprendizajes del COVID19	PlenaLab- Desarrollo del pilotaje
H9R6.2 La intranet será el vehículo de trabajo e información principal de las redes	La intranet será el espacio de trabajo del observatorio y los focos de PlenaLab en el pilotaje	El trabajo del observatorio y los focos se realiza desde la intranet
H9R6.1 Habremos prescindido de redes ineficientes o no necesarias para los retos estratégicos y habremos creado otras nuevas necesarias	Contaremos con informes de seguimiento (cuantitativo y cualitativo) durante el pilotaje de PlenaLab que se enviarán al Equipo FARO	PlenaLab- Elaboración de informes mensuales de seguimiento
H9R6.2 La intranet será el vehículo de trabajo e información principal de las redes	Incrementar el uso de las distintas utilidades de la intranet Plena inclusión (comunicación interna, etc..)	Desarrollo y uso de Funcionalidades Intranet
H9R6.1 Habremos prescindido de redes ineficientes o no necesarias para los retos estratégicos y habremos creado otras nuevas necesarias	Analizado el periodo de pilotaje de PlenaLab incorporando los aprendizajes del COVID19	PlenaLab- Evaluación pilotaje y propuesta continuidad

Reto: H9R8. Rentabilizar el conocimiento y aprendizaje del Movimiento Asociativo Plena inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Desarrollo realizado, testado y operativo para las personas que están en la intranet. Valoración positiva del espacio	Diseño y desarrollo de la parte de Intercambio de profesionales (bloque del Programa de Formación y Conocimiento del IRPF)
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Igualar o superar los datos de participación 2019 ACP: 1342 Ética: 715 Valoración positiva del alumnado	Mejorar los cursos abiertos de "Ética para Valientes" y "Sensibilización en Apoyo Conductual Positivo"



H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

Reto: H9R8. Rentabilizar el conocimiento y aprendizaje del Movimiento Asociativo Plena inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Plataforma de formación atractiva y con contenido facilitado y comprensible	Mantenimiento plataforma de formación online
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Herramienta desarrollada e informes agrupados por entidad	Desarrollo de herramientas de recopilación de datos y evaluación. Visualización en diferentes herramientas
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Todos los jardines tendrán flores y todas las flores tendrán contenidos en todos los pétalos	Dinamizar flores y foros
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Se realizarán sin incidencias al menos el 90% de los cursos planificados (112 cursos de 15 temáticas) Valoración positiva del alumnado	Desarrollo de los cursos planificados dentro del Programa de Formación y Conocimiento del IRPF
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Compartir experiencias de reorganización de entidades durante la pandémica del coronavirus.	COVID19- Seminario online Las entidades responden: apoyos frente a la crisis del COVID-19
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Formaremos a un total de 870 alumnos del Sector de Educación: - Alumnos presenciales: 600- Alumnos tele formación: 270 Formaremos También a un total de 605 alumnos del Sector de Transversal: - Alumnos presenciales: 435- Alumnos tele formación: 170 el total de alumnos que se formaran entre los 2 Planes de Ocupados 2018 sera de =1475	Ejecución, evaluación y cierre de los planes de Formación Ocupados 2018
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Tendremos un espacio con los siguientes apartados: Información sobre la Revista Siglo Cero; acceso a últimos números de la revista; artículos destacados; otras fuentes documentales de interés; artículos destacados de otras fuentes; apartado de Recordatorio Ángel Rivière con ocasión del 20 aniversario de su fallecimiento.	Diseño, desarrollo y actualización del espacio web de la Revista Siglo Cero
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Al menos 500 alumnos por curso	COVID19- Relanzamiento de dos cursos abiertos: "Accesibilidad Cognitiva" y "Participación y Discapacidad"



H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

Reto: H9R8. Rentabilizar el conocimiento y aprendizaje del Movimiento Asociativo Plena inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Tendremos un Monográfico específico sobre Tea y otro sobre COVID19	Elaboración de dos monográfico de Siglo Cero
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Tendremos resúmenes de artículos en un lenguaje sencillo	Adaptación a lectura fácil de los resúmenes de los artículos destacados de Siglo Cero.

Reto: H9R9. Desarrollar los apoyos centrados en las entidades para su transformación y mejora.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2020	Acción
H9R9.4 Las redes de apoyo –consultoría, calidad, calidad de vida, comunicación...- estarán trabajando conjunta y coordinadamente	Avanzamos hacia el proceso de tener una sola red (Plenalab) y tenemos un nuevo modelo de servicio de consultoría	Encuentro anual de consultoría en el que se aprueba un nuevo modelo de servicio de consultoría
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Hemos puesto en marcha el pilotaje de PlanTEA	Se ofrece a un pequeño grupo de entidades participar en un proceso para incluir a las personas con TEA en los servicios que estas ofrecen
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Se ha elaborado un Plan Estratégico participativo y facilitado por la red de consultores, en coordinadación con la Confederación y Federaciones	La red de consultores se pone al servicio de movimiento asociativo y facilita la participación del Plan Estratégico
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Algunas federaciones contarán con intranets para la coordinación con sus entidades y se prestara apoyos en otras herramientas tecnológicas (webs, formación...).	Desarrollo Intranets Federativas
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Aumentamos nuestra influencia y presencia en el mundo de los TEA	Desarrollamos alguna acción relacionadas con los TEA junto con AETAPI
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Se responderá a todas las demandas recibidas desde las federaciones/entidades miembro	Crear cursos y matricular personas de las federaciones/entidades/equipo Plena, que lo solicite fuera del marco IRPF
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Aumentamos nuestra influencia y presencia en el mundo de los TEA	Se publican entradas en las web, mensajes en las RRSS y en la revista Siglo Cero sobre los TEA