

**En la celebración del 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo**

## **Plena inclusión anima a las empresas y a las administraciones públicas a que aumenten la contratación de personas con discapacidad intelectual**

- **La organización, que representa a 925 entidades que trabajan con este colectivo y sus familias, ha diseñado además un cuestionario para conocer buenas experiencias de empresas privadas y públicas, organizaciones del tercer sector y organizaciones públicas**

**Madrid, 30 de abril de 2019.-** Plena inclusión España anima a las empresas y las administraciones públicas, en el 1º de Mayo Día internacional del Trabajo que se celebra mañana, a que colaboren en la creación de nuevos empleos para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

La confederación que agrupa a 925 entidades de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de todo el Estado reivindica que se preste un apoyo generalizado y homogéneo a estas personas en el momento en que se incorporen a su nuevo puesto de trabajo.

Plena inclusión reconoce, no obstante, que sí hay empresas que están respetando estas necesidades de apoyo. Para dar estos casos a conocer se ha elaborado un cuestionario, dirigido a las empresas, con el fin de animarlas a que cuenten cómo incorporan en sus plantillas a personas con discapacidad intelectual, así como los apoyos y las facilidades puestas al servicio de estas personas para que desarrollen su labor en las condiciones adecuadas.

Al cuestionarlo se accede a través de este enlace <https://bit.ly/2IPpv11> y hay un desplegable con la opción para contestar en español.

Se trata de conocer experiencias de empresas privadas y públicas, organizaciones del tercer sector y administraciones públicas. El plazo para completar el cuestionario finaliza el próximo 14 de mayo.

Esta iniciativa forma parte del proyecto europeo *My talent for diversity* (Mi talento por la diversidad) en el que Plena inclusión participa junto a otras entidades del continente. El objetivo del mismo se centra en visibilizar buenas prácticas, así como en elaborar y

## Nota de prensa

---

difundir herramientas que ayuden a las empresas a gestionar mejor la diversidad, poniendo el foco en la discapacidad intelectual.