

Plena inclusión acoge la reunión de directores/as de Inclusion Europe
**Dirigentes de organizaciones de discapacidad intelectual
de toda Europa se reúnen en Madrid para compartir
estrategias y proyectos**



- **Plena inclusión España ha acogido en Madrid la reunión de Dirigentes de las organizaciones miembro de la plataforma europea de la discapacidad intelectual Inclusion Europe. Durante dos días, directores de entidades nacionales de 10 países han podido compartir estrategias, proyectos y modelos de apoyo a los ciudadanos europeos con discapacidad intelectual o del desarrollo.**

Plena inclusión España ha acogido en Madrid la reunión de Dirigentes de la plataforma europea Inclusion Europe. Directores y directoras de las organizaciones nacionales de la discapacidad intelectual en Finlandia, Austria, Alemania, Lituania, Estonia, Francia, Dinamarca, Reino Unido, España y Portugal han compartido estrategias de incidencia conjunta para introducir las prioridades de estas personas y sus familias en los Presupuestos 2020-2026 de la UE.

El vicepresidente de Plena inclusión España, Juan Pérez, dio ayer la bienvenida a los directores compartiendo las actuales prioridades de Plena inclusión: “mantener la identidad y reivindicaciones de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, aumentar su autorepresentación, incorporarlas al mundo digital, adaptar los centros y servicios a las mismas y hacer sostenibles las organizaciones”. Asimismo destacó el esfuerzo de Maureen Piggot y del director de Inclusion Europe Milan Šveřpa por mantener esta plataforma unida y cohesionada.

En las 2 jornadas de trabajo de los dirigentes, Plena inclusión ha tenido la oportunidad de explicar el trabajo de construcción participativa y seguimiento de su V Plan Estratégico 2016-2020, hacia una organización más inclusiva. Y también ha mostrado dos ejemplos de la implicación de grandes empresas en la estrategia de Plena inclusión: Fundación Vodafone, con el proyecto “Conectados por la Accesibilidad”, y Banco Santander y Fundación Universia con el proyecto de apoyo al empleo público de personas con discapacidad intelectual.

Para finalizar la reunión, la presidenta de Inclusion Europe, Maureen Piggot, ha explicado los proyectos de Inclusion Europe y ha invitado a sus organizaciones a implicarse en acciones importantes como la influencia en la Estrategia Europea de la Discapacidad, o la campaña para lograr unas Elecciones Europeas Accesibles.

Asimismo Piggot ha destacado que “citas como esta de Madrid son cruciales para nosotros. Nos ayudan a lograr que nuestras organizaciones miembro se impliquen en el trabajo, y tengan la oportunidad de compartir sus experiencias. Plena inclusión ha sido un ejemplo inspirador de cómo hacer organizaciones más inclusivas y desarrollar alianzas con empresas privadas”.