

# Plan de Acción 2018





## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R1. Promover el desarrollo de roles de apoyo a la toma de decisiones, la auto representación y la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sus vidas. (Artículos 12 y 19 de la convención)**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R1.1 Habremos avanzado hacia roles de apoyo personalizados, elegidos por la persona que aseguren relaciones de igualdad (figura del asistente personal reconocida para personas con discapacidad y otras figuras de apoyo para la toma de decisiones)	Documento de Asistencia personal publicado Participación de 150 personas en las Jornadas de Asistencia Personal Videos de ejemplos de Asistencia Personal	Realización de Jornadas de Asistencia Personal y difusión del documento de AP

**Reto: H1R2. Promover oportunidades para la participación comunitaria como colectivo reivindicando los derechos humanos. (Artículos 6, 29 y 30 de la convención)**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R2.3 Se habrá promovido la participación activa de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo en el desempeño de roles de liderazgo.	En los eventos de Mujer-Género participa al menos una mujer con did en representación de Plena inclusión	Promoción y apoyo a la participación directa de mujeres con discapacidad intelectual
H1R2.4 Se habrán trabajado medidas de formación y sensibilización en cuestiones de género.	Posicionamiento de Género de Plena inclusión aprobado y difundido	Elaboración del Posicionamiento de Género

**Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Ampliar el Capital Social de Plena inclusión	Realización de un encuentro estatal de devolución del informe "Empleo personalizado: El papel de las empresas"
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Recopilación de recomendaciones y experiencias en el uso de pictogramas para aumentar la accesibilidad cognitiva a través de la Subcomisión de Accesibilidad Cognitiva de CERMI	Participación con CERMI en propuestas para mejorar la accesibilidad cognitiva de los pictogramas
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Recopiladas conclusiones del estudio de accesibilidad cognitiva en trayectos de tren de larga distancia a través del grupo de trabajo de accesibilidad en el transporte de CEAPAT (Centro de Referencia Estatal de autonomía personal y ayudas técnicas)	Participación con CEAPAT en un estudio sobre la accesibilidad del tren
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Celebrada Escuela de Espectadores y publicada metodología de desarrollo en colaboración con CESYA (Centro Español del Subtitulado y la audiodescripción)	Participación con CESYA en un Proyecto para mejorar la accesibilidad cognitiva de las personas con discapacidad intelectual como espectadores



## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Establecidos diferentes niveles de comprensión lectora y recopiladas pautas para la facilitación de la comprensión	Desarrollo de la 2º Fase de la Investigación sobre los diferentes niveles de comprensión lectora de las personas con discapacidad intelectual para adaptar las pautas de lectura fácil a esos niveles, con la colaboración de la UAM
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Publicación de 20 números del boletín Planeta Fácil	Difusión de información en lectura fácil adaptada a través del Boletín Planeta fácil para personas con discapacidad intelectual
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Adaptación de información y documentación interna y externa a lectura fácil. Se adaptan al menos 5 materiales y se gestiona la adaptación de al menos 3 materiales.	Difusión de información en lectura fácil adaptada para personas con discapacidad intelectual
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con una app para facilitar a las personas con discapacidad intelectual, la información sobre convocatorias de Empleo público	Diseño y desarrollo de una app para convocatorias de empleo público
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Se comparten resultados de los proyectos de transformación digital, exploradores digitales y vidas conectadas de la Comunidad Conectados por la Accesibilidad	Dinamización de la red Conectados por la Accesibilidad que fomenta la accesibilidad cognitiva en los entornos a través del uso de tecnologías móviles en colaboración con Fundación Vodafone
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Participamos en al menos 3 sesiones sobre Accesibilidad Cognitiva	Participación en sesiones informativas/formativas sobre Accesibilidad Cognitiva solicitadas por el entorno o entidades de Plena inclusión
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con una mayor experiencia en la utilización de la metodología de empleo personalizado.	Participación en el Proyecto EMCA (Emprendimiento con apoyo) en colaboración con Fundación Once
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se prestarán apoyos en procesos de incorporación al empleo público.	Apoyo en la adaptación de procesos de acceso al empleo público estatales



## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se habrá incrementado el número de familias que conocen y colaboran en la implementación de la metodología de empleo personalizado.	Creación de un grupo de familias estatal para el acceso al empleo
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Realizados al menos 3 clubes de lectura sobre la colección de libros Léelo Fácil	Realización de clubes de lectura online de la colección Léelo fácil
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Elaboración de criterios comunes sobre accesibilidad cognitiva en asuntos priorizados por la Red de Accesibilidad, con el consenso, revisión y difusión de la propia Red	Elaboración de criterios comunes sobre accesibilidad cognitiva con la Red de Accesibilidad Cognitiva Confederación-Federaciones
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Elaboradas pautas sobre infografías accesibles con la colaboración de personas con discapacidad intelectual y alumnos universitarios y difundidos al menos 3 ejemplos de infografías accesibles.	Elaboración y diseño de pautas sobre infografías accesibles en colaboración con Plena inclusión Andalucía y Universidad Loyola
H1R3.1 Habremos propuesto nuevas descripciones de servicios para influir en un nuevo marco normativo que favorezca la desinstitucionalización y la vida en comunidad de todas las personas. Nueva cartera de servicios sociales personalizados	Diseñado y desarrollado las acciones de la primera fase del proyecto Mi casa en colaboración con las federaciones implicadas y sus correspondientes administraciones públicas	Desarrollo de la primera fase del proyecto MI CASA
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos difundido buenas prácticas en la promoción del empleo público de personas con discapacidad intelectual.	Elaboración de un informe sobre identificación de claves para distinguir buenas prácticas en empleo público
H1R3.5 Velaremos por la accesibilidad de los entornos comunitarios para que sean espacios para todos y las personas no tengan que abandonarlos.	Realizada las fases de trabajo en la investigación europea ARCHES sobre la accesibilidad en las Artes	Participación en Proyecto ARCHES para mejorar la accesibilidad en los museos
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con más profesionales que conocen y colaboran en la implantación de la metodología de empleo personalizado.	Realización de un curso de formación técnica sobre empleo personalizado



## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R3. Fomentar procesos de desinstitucionalización y de prevención de la institucionalización. Contar con servicios comunitarios centrados en la persona y en la familia que les apoyen en su proyecto de vida. (Artículos 9, 19 y 27 de la Convención)**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Contaremos con una mayor experiencia en la utilización de la metodología de empleo personalizado, a través del programa de IRPF estatal Empleo personalizado y del POISES 2017-2018	Coordinación y seguimiento de la implementación de las distintas fases de la metodología de empleo personalizado
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se habrá incrementado el número de familias que conocen y colaboran con la metodología de empleo personalizado.	Creación de un grupo de ámbito estatal de familias para el acceso al empleo
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	La metodología de empleo personalizado se conocerá fuera del movimiento asociativo Plena inclusión.	Realización de 2 videos para la difusión de la metodología empleo personalizado
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	La metodología de empleo personalizado se conocerá dentro y fuera del movimiento asociativo Plena inclusión, a través del POISES 2017-2018	Preparación y realización de dos encuentros (Sevilla y Madrid en junio) para difundir la metodología de empleo personalizado
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Habremos difundido buenas prácticas en la promoción del empleo público de personas con discapacidad intelectual	Preparación y realización de un Encuentro de Buenas Prácticas sobre Empleo Público en colaboración con Banco Santander y Fundación Universia (junio 2018)
H1R3.4 Habrán aumentado las posibilidades de desarrollo profesional (empleo y formación) para promover la vida independiente de todas las personas, especialmente las que presentan mayores necesidades de apoyo.(ver vinculo con H1R2-1 en cuanto a servicios)	Se habrá incrementado el número de familias que conocen y colaboran en la implementación de la metodología de empleo personalizado.	Desarrollo de materiales formativos sobre empleo personalizado dirigida a familias

**Reto: H1R4. Tener proyectos estables y prioritarios orientados a aumentar la calidad de vida y el cumplimiento de los derechos en las personas con did y grandes necesidades de apoyo y/o en situación de exclusión (art. 13, 14, 15 y 16 de la Convención). TST**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------



## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R4. Tener proyectos estables y prioritarios orientados a aumentar la calidad de vida y el cumplimiento de los derechos en las personas con did y grandes necesidades de apoyo y/o en situación de exclusión (art. 13, 14, 15 y 16 de la Convención). TST**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R4.2 Habremos realizado una investigación que nos dé datos de la situación de las personas con grandes necesidades de apoyo y de la calidad de los servicios que utilizan.		Difusión de los resultados de los estudios de todos somos todos
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Elaborar contenidos para formación y gestionar con las federaciones el desarrollo de los 14 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos de "Apoyo Conductual Positivo" a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec		Desarrollo y difusión de la metodología Mi Carta de Derechos
H1R4.1 Tendremos líneas de acción estables para apoyar mejorar la calidad de vida de personas en situación de exclusión social (personas en proceso penal, madres con discapacidad, personas con problemas de conducta o salud mental, personas con grandes nec	Elaborar contenidos para formación online y gestionar con las federaciones el desarrollo de los 14 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos de "Ocio en comunidad para personas con grandes necesidades de apoyo" a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento

**Reto: H1R6. Vida plena. (artículos 7, 23, 25 y 30 de la convención)**

**Avanzar hacia un nivel normalizado de calidad de vida personal y familiar especialmente en los ámbitos de salud, buena vejez, discriminación económica, relaciones y sexualidad e infancia.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos elaborado y difundido el documento de conclusiones y retos en el ámbito de Ocio (Encuentro profesionales)	Difusión documento Retos en ocio
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos desarrollado un encuentro de profesionales de ocio de al menos 9 comunidades autónomas	Encuentro de Profesionales de Ocio
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Habremos formado a 330 profesionales y voluntarios en ocio en comunidad par personas con más necesidades de apoyo	Formación en ocio en comunidad para personas con más necesidades de apoyo, a través del Programa de IRPF Estatal de Formación y conocimiento
H1R6.3 Habremos promovido los servicios de mediación en ocio como lanzadera de oportunidades de relaciones significativas para las personas.	Programa de vacaciones correctamente desarrollado y ajustado	Desarrollo del Programa de Vacaciones IMSERSO





## H1-Apuesta radical por la plena ciudadanía

**Reto: H1R6. Vida plena. (artículos 7, 23, 25 y 30 de la convención)**

**Avanzar hacia un nivel normalizado de calidad de vida personal y familiar especialmente en los ámbitos de salud, buena vejez, discriminación económica, relaciones y sexualidad e infancia.**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas	Proyecto OSUBA, Dándole la vuelta al abuso Materiales de formación online sobre prevención del abuso y la violencia sexual disponibles.	Rediseño materiales Talleres Mantente Seguro para formación online "en vivo". Materiales para Taller pcdid; para familiares y para profesionales y voluntarios. 3 parejas de diseñadores, 1/paquete de materiales
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas	Dispondremos de un documento sobre Asistencia Sexual.	Realización Seminario interno sobre Asistencia Sexual (abril 2018)
H1R6.4 Desarrollar una estrategia sobre el derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual: que comience por un estudio cualitativo involucrando a expertos de universidades, sexólogo y que refleje buenas y malas prácticas	Dispondremos de experiencias en Sexualidad a través del Huerto de ideas	Jornadas de Buenas Prácticas sobre Sexualidad (junio 2018)



## H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

### Reto: H2R1. Contar con servicios y apoyos basados en MODELOS CENTRADOS EN LA PERSONA Y EN LA FAMILIA.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	Habremos actualizado la herramienta para Medir la Calidad de Vida Familiar está haciendo la Universidad Ramón Llull	Actualización de la herramienta sobre Calidad de Vida Familiar
H2R1.5 El sistema de Calidad Plena incluirá indicadores de calidad de vida familiar y de enfoque centrado en familia MEDIBLE	El sistema de Calidad dispondrá de indicadores que midan la Calidad de Vida Familiar y el enfoque centrado en familia	Incorporación de indicadores de Familia en el sistema de Calidad Plena
H2R1.2 Familiares de al menos 3 federaciones se sentirán capaces y competentes para promover el enfoque centrado en familia	Tener familiares de 3 CCAA formados y que hayan participado en las acciones de sensibilización sobre ECF	Sensibilización en enfoque centrado a familias
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	Elaborar contenidos para formación online y gestionar con las federaciones el desarrollo de los 17 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos de formación básica en "Enfoque centrado en Familias" a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento
H2R1.1 Las entidades dispondrán de documentos y formación que les ayudan a avanzar en la práctica centrada en familia	Difundir los dos documentos sobre el ECF elaborados el año pasado.	Difusión de documentos sobre el Modelo Centrado en Familia

### Reto: H2R2. Tener reconocido el Servicio de Apoyo a Familias en las carteras de servicios de las comunidades autónomas.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R2.2 Las federaciones habrán negociado con la administración autonómica que el SAF esté recogido en la normativa como un servicio básico.	Argumentario elaborado y consensuado	Elaboración de un argumentario para hacer incidencia y saber qué argumentos utilizar en las administraciones
H2R2.1 Se habrá desplegado un Plan de difusión del modelo el Servicio de Apoyo a Familias en todas las federaciones	Habremos consensuado, editado y difundido la revisión del Modelo centrado en Familia	Revisión del Servicio de Apoyo a Familias

### Reto: H2R4. Disponer de SERVICIOS DE RESPIRO ESTABLES Y ADAPTADOS A LAS NECESIDADES de las familias

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R4.2 Habremos cambiado el nombre del servicio de Respiro por otro sin connotaciones negativas	Modelo del Servicio de conciliación (respiro) revisado	Revisión del modelo de conciliación (respiro)

### Reto: H2R5. Ofrecer APOYOS A FAMILIAS QUE NO ESTÁN EN EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa...)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------





## H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

### Reto: H2R5. Ofrecer APOYOS A FAMILIAS QUE NO ESTÁN EN EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO (zonas rurales, riesgo de exclusión, inclusión educativa...)

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R5.3 Contaremos con programas y apoyos que se ajustan más a las prioridades de estas familias	Habremos colaborado con Dincat y la Universidad Ramón Llull en la organización del III COngreso sobre Familia y Discapacidad: Competencia social en la infancia, un reto urgente	Año de las Familias 2018- Participación en el III Congreso sobre Familia y Discapacidad en colaboración con Dincat y la Universidad Ramón LLull
H2R5.3 Contaremos con programas y apoyos que se ajustan más a las prioridades de estas familias	Habremos elaborado dos documentos de información para familias relacionados con la educación inclusiva	Documentos de información para Familias en Educación ordinaria
H2R5.3 Contaremos con programas y apoyos que se ajustan más a las prioridades de estas familias	Habremos desarrollado un espacio de encuentro con familiares de Argentina y Paraguay	Espacio de encuentro con Iberoamérica
H2R5.3 Contaremos con programas y apoyos que se ajustan más a las prioridades de estas familias	Habremos desarrollado dos cursos sobre cómo deben formnatr la autodeterminación las familias, en los que participarán 40 familiares	Realización de 2 cursos online sobre autodeterminación para familiares

### Reto: H2R6. Prestar APOYOS ESPECIALIZADOS a familias de personas CON MÁS NECESIDADES DE APOYO y problemas de salud mental y/o de comportamiento

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R6.1 Conoceremos las necesidades de las familias con más necesidades de apoyo	Habremos difundido la información de Familias del informe Todos somos todos	Difusión datos sobre familias del 2º Informe Todos somos todos
H2R6.3 Dispondremos de más programas y acciones concretas dirigidas a familiares de personas con grandes necesidades de apoyo.	Habremos desarrollado 2 cursos de formación online sobre Apoyo Conductual Positivo dirigido a 40 familiares	Realización de dos cursos de formación a familiares sobre Apoyo Conductual Positivo

### Reto: H2R7. Avanzar en el cumplimiento de los derechos de las familias dentro y fuera del movimiento asociativo

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R7.2 El movimiento asociativo exige el cumplimiento de las leyes y da respaldo y apoyo a las familias cuando éstas no se cumplen	Habremos desarrollado un Encuentro con la participación de familias de todas las comunidades autónomas y con la implicación de familias de fuera del movimiento de Plena inclusión	Año de las Familias 2018- Preparación y realización de un Encuentro de Familias de ámbito estatal con la colaboración de Plena inclusión Madrid
H2R7.2 El movimiento asociativo exige el cumplimiento de las leyes y da respaldo y apoyo a las familias cuando éstas no se cumplen	Tendremos una investigación sobre el impacto de la renta mínima en las familias	Investigación impacto de la renta mínima en familias
H2R7.2 El movimiento asociativo exige el cumplimiento de las leyes y da respaldo y apoyo a las familias cuando éstas no se cumplen	Habremos hecho una acción reivindicativa el día de las fammilia	Acción reivindicativa Día de las Familias



## H2-Fomentar una verdadera política de apoyo a familias desde un enfoque centrado en la familia

### Reto: H2R7. Avanzar en el cumplimiento de los derechos de las familias dentro y fuera del movimiento asociativo

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R7.1 Las familias dispondrán de personas y/o servicios que les informan, asesoran y acompañan en el ejercicio de sus derechos.	Habremos iniciado 3 experiencias piloto utilizando los materiales de derechos	Experiencias piloto con materiales de derecho
H2R7.2 El movimiento asociativo exige el cumplimiento de las leyes y da respaldo y apoyo a las familias cuando éstas no se cumplen	Habremos desarrollado y retransmitido dos cafés de voces que recojan las inquietudes y opiniones de familiares de dentro y fuera dle movimiento asociativo	Año de las Familias 2018- Realización de dos Cafes VOCES sobre Familias
H2R7.1 Las familias dispondrán de personas y/o servicios que les informan, asesoran y acompañan en el ejercicio de sus derechos.	Habremos actualizado la web en formato y contenidos de manera que sean más útiles para la sfamilias	Actualización del apartado de la web para familias
H2R7.2 El movimiento asociativo exige el cumplimiento de las leyes y da respaldo y apoyo a las familias cuando éstas no se cumplen	Habremos iniciado una einvestigación relacionada con las condciones necesarias para que las familias de personas con discapacidad tengan una situación de equidad.	Inicio de investigación sobre condiciones de equidad par las familias
H2R7.1 Las familias dispondrán de personas y/o servicios que les informan, asesoran y acompañan en el ejercicio de sus derechos.	Habremos finalizado y difundido un documento con herramientas para profundizar en cada uno d elos derechos	Material sobre derechos de familais

### Reto: H2R8. Contribuir a mejorar la CALIDAD DE VIDA DE LAS FAMILIAS.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H2R8.3 Se habrá mejorado la respuesta a las prioridades de las familias en cada una de las dimensiones de Calidad de Vid:	Habremos difundido el informe sobre la investigación de hermanos/as	Año de las Familias 2018- Difusión del Informe investigación hermanos/as



## H3-Reivindicar un nuevo marco jurídico que garantice e impulse la vida de las personas

**Reto: H3R1. Denunciar la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en situación de exclusión o especial vulnerabilidad y se habrán reivindicado medidas de actuación concretas.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad	Datos cuantitativos y cualitativos que nos permitan denunciar y reivindicar los ajustes de procedimiento necesarios para mejorar la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en las cárceles así como identificar BBPP.	Informe sobre el Estudio "A cada lado"
H3R1.1 Se habrá realizado un diagnóstico de la situación de las personas en situación de exclusión o especial vulnerabilidad	Realizado informe	Realización de un Informe sobre cumplimiento/incumplimiento de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad en relación a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

**Reto: H3R2. Lograr que el acceso a la justicia de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se realice en condiciones de igualdad con los demás.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H3R2.3 Las cuestiones relacionadas con discapacidad formarán parte de la formación reglada de los diferentes operadores jurídicos.	Difundidas propuestas a al menos 2 universidades	Difusión de propuestas de colaboración a universidades españolas de acciones de colaboración en el marco del acceso a la justicia
H3R2.2 Se realizarán ajustes de procedimiento en todo el ámbito de la Administración de la Justicia.	Dispondremos de una propuesta de Catálogo de ajustes de procedimiento	Preparación, publicación y difusión de un catálogo de ajustes de procedimiento
H3R2.1 Tendremos alianzas con las diferentes Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.	Difundido el Manual sobre atención de la policía local	Realización de acciones de difusión y formación sobre el Manual sobre atención de la policía local a personas con discapacidad intelectual
H3R2.1 Tendremos alianzas con las diferentes Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.	Realizadas acciones previstas con Policía Nacional	Realización de acciones de colaboración con la Policía Nacional
H3R2.2 Se realizarán ajustes de procedimiento en todo el ámbito de la Administración de la Justicia.	Convenio firmado y acciones de adaptación promovidas	Firma del Convenio de colaboración con el Consejo General del Poder Judicial, para promover la adaptación de sentencias a Lectura Fácil
H3R2.4 Dispondremos de una red de colaboradores consolidada.	Contaremos con una red de contactos relacionados con el ámbito jurídico	Generación de una red de contactos a los que hacemos llegar información relacionada con el acceso a la justicia de las personas con discapacidad

**Reto: H3R3. Abordar una revisión del Sistema para la autonomía y atención a la dependencia de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a la luz de la convención.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------



## H3-Reivindicar un nuevo marco jurídico que garantice e impulse la vida de las personas

**Reto: H3R3. Abordar una revisión del Sistema para la autonomía y atención a la dependencia de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a la luz de la convención.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H3R3.1 Se habrá elaborado un estudio con una universidad que examine el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia a la luz de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Dispondremos de un informe con datos actualizados sobre el marco del SAAD y su aplicación práctica.	Actualización de la revisión del SAAD con base en la Convención

**Reto: H3R5. Reivindicar el ejercicio de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelect. o del desarrollo respetuoso con la Convención en dos sentidos: propuesta de medidas de mejora y propuesta de medidas de cambio, en colaboración con la AEFT**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H3R5.2 Promoveremos la adaptación de las practicas profesionales actuales en los entornos jurídicos	Habremos realizado al menos 3 acciones de sensibilización y formación a operadores jurídicos	Realización de acciones de sensibilización y formación a operadores jurídicos
H3R5.3 Habremos realizado incidencia política de adaptacion de la normativa al art. 12	Habremos contribuido al proceso de incidencia política para la adaptación de la normativa española al artículo 12 CDPD	Diseñada y difundida una Estretagia de incidencia política sobre adaptación al artículo 12
H3R5.1 Dispondremos de un modelo Plena inclusión de apoyo a la toma de decisiones. H1R1	Dispondremos de un documento de posicionamiento sobre el apoyo a la toma de decisiones	Aprobación y presentación de un documento consensuado de posicionamiento sobre el apoyo a la toma de decisiones, en colaboración con AEFT
H3R5.2 Promoveremos la adaptación de las practicas profesionales actuales en los entornos jurídicos	Presentación en Madrid de los resultados del proyecto IDEA 12.	Presentación de los resultados del proyecto IDEA 12

**Reto: H3R7. Conseguir una educación inclusiva de calidad a lo largo de toda la vida.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H3R7.1 Trasladaremos a la realidad jurídica “La educación que queremos”.	Dispondremos de materiales dirigidos a familiares que les permitan conocer cómo defender su derecho a la educación inclusiva	Realización de materiales dirigidos a que las familias conozcan cómo defender el derecho a la educación inclusiva
H3R7.1 Trasladaremos a la realidad jurídica “La educación que queremos”.	Dispondremos de un documento de revisión y valoración de los procesos de escolarización del alumnado con necesidades educativas especiales	Realización de una revisión y valoración comparada de los procesos de escolarización del alumnado con necesidades educativas especiales en colaboración con el Centro Universitario Villanueva



## H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

### Reto: H4R1. Trabajar con organizaciones, centros y servicios comunitarios que promuevan la inclusión.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R1.1 Habremos conseguido “grandes” alianzas nacionales y autonómicas con los actores.	Realizado el plan de acción conjunto consensuado con cada una de las tres entidades	Desarrollo de acciones de apoyo y difusión a las propuestas de AEDIS, AEFT y Special Olympics
H4R1.2 Dispondremos de buenos proyectos de colaboración también en el nivel local.	Plena inclusión habrá avanzado en el conocimiento de las dificultades de las personas con DI en el ámbito rural (acceso servicios, equipamientos, etc.)	Participación en distintas acciones promovidas por EAPN

### Reto: H4R2. Lograr mayor integración con las demás organizaciones de discapacidad intelectual: Síndrome de Down, Autismo, Aspace y otras, respetando la diversidad y las identidades.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R2.2 Habremos realizado proyectos de colaboración para compartir conocimiento, recursos, etc. y evaluaremos los avances de forma conjunta.	Participación de entidades de FESPAU en al menos un proyecto de Plena inclusión	Convenio y desarrollo acciones 2018 con FESPAU
H4R2.2 Habremos realizado proyectos de colaboración para compartir conocimiento, recursos, etc. y evaluaremos los avances de forma conjunta.	-Alta participación y satisfacción de las personas con DI, profesionales y entidades de Plena inclusión. -Desarrollo de los proyectos de Exploradores Digitales. -Incremento del uso de Mefacilyta por parte de entidades de Plena inclusión	Desarrollo del Proyecto Conectados por la accesibilidad de Fundación Vodafone año 2018 con Down España, Aspace, O.S. San Juan de Dios y FEDACE
H4R2.1 Dispondremos de una hoja de ruta conjunta para la reivindicación y otros objetivos.	Compartir estrategias de temas clave de reivindicación en 2018: educación inclusiva, derecho al voto, empleo y sostenibilidad confederaciones	Diseño y desarrollo de acciones conjuntas de reivindicación con entidades de discapacidad en 2018

### Reto: H4R3. Participar activamente en proyectos en el ámbito europeo, especialmente con Inclusion Europe, y en el ámbito iberoamericano.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Convenio firmado. Participación de FENACERCI en al menos un proyecto de Plena inclusión y viceversa	Convenio y realización de acciones 2018 con FENACERCI - Portugal
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de EASPD durante el 2018	Participación en Junta directiva y Asamblea general en EASPD
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de Inclusion International durante el 2018. Asistencia y presentación de proyectos de Plena inclusión en el Congreso internacional de Birmingham	Participación en Junta Directiva, Asamblea y Congreso de Inclusion International



## H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

**Reto: H4R3. Participar activamente en proyectos en el ámbito europeo, especialmente con Inclusion Europe, y en el ámbito iberoamericano.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Realización de al menos una acción conjunta con cada país	Realización de convenios de colaboración y acciones 2018 con entidades de: Argentina, Mexico y Chile
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de Inclusion Europe durante el 2018	Participación en Junta Directiva, Equipo de directores y Asamblea de Inclusion Europe durante 2018
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Incorporadas las prioridades de Plena inclusión en las líneas de trabajo de EPSA durante el 2018	Participación en Junta Directiva y proyectos de EPSA
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Incremento del número de proyectos en los que colaboramos a nivel europeo e internacional	Participación en proyectos Europeos: We are in this together, Empower us y Idea12
H4R3.2 Realizaremos seguimiento e incidiremos en cuestiones de ámbito internacional a través de nuestras redes: Inclusion Europe, Inclusion International, ...	Los posicionamientos de Plena inclusión se incorporan a la agenda de II, IE y EPSA en: derechos (voto, capacidad jurídica, etc.), educación (pacto, etc.) y autorepresentación	Participación e incidencia activa en los grupos y trabajos propuestos por II, IE y EPSA en 2018
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Participación y nivel de representación de entidades y países de Latinoamérica (% asistentes jornada INICO)	Realización de un Encuentro con representantes de entidades de discapacidad intelectual de Iberoamérica (marzo 2018)
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	Definición de la colaboración como aliados de Plena inclusión	Análisis y propuesta colaboración Los Alamos (Colombia) durante 2018
H4R3.1 Habremos consolidado relaciones y cultura de colaboración en proyectos en el ámbito europeo, iberoamericano e internacional.	-Encuentro abierto de los microproyectos de transformación de los 84 CEBE (oct18) -Vinculación de los PRITE en el proyecto de transformación (evaluaciones y 94 planes inicales de microtransformacion)	Apoyo a los proyectos de transformación de los CEBE y los PRITE de Perú

**Reto: H4R4. Desarrollar proyectos de colaboración con instituciones del conocimiento: universidades, centros de investigación, etc.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------





## H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

**Reto: H4R4. Desarrollar proyectos de colaboración con instituciones del conocimiento: universidades, centros de investigación, etc.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R4.2 Las instituciones del conocimiento nos invitarán a participar en sus proyectos.	Acciones realizadas con satisfacción de los grupos implicados en cada universidad: -INICO. Master 2017-19, Siglo Cero, investigación tst -UAM. Master 2016-18, curso experto 2018-19, jornada transformacion (abr), investigación comprension lectora, investigación educacion (IRPF) -UNED. Prácticas alumno -Ramón Llull. Congreso familias may18 -UVA -Loyola. Comité ética, ODS y AC, educación, prácticas alumnos entidades Andalucía -IDOCAL. Prácticas alumno, Videoformacion autodeterminacion, investigacion familia-profesionales (IRPF) -Deusto. investigacion SCP (IRPF)	Desarrollo convenios colaboración universidades: UAM, INICO, UNED, Ramón Llull, UVA, IDOCAL, Deusto y Loyola
H4R4.2 Las instituciones del conocimiento nos invitarán a participar en sus proyectos.	Alta satisfacción alumnos edición. Identificación mejoras para próxima edición	Desarrollo, seguimiento y evaluación XXVI Edición master INICO (2017-2019)

**Reto: H4R6. Extender el modelo de Responsabilidad Social (RS) a todas las Comunidades Autónomas.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H4R6.1 Las federaciones del Grupo RS se habrán “emparejado” con las demás federaciones y el modelo RS se habrá extendido a todas.	Desarrollo acciones 2018 según programas (9 ámbitos modelo RS Plena)	Coordinación de los Programas de RS de 8 Federaciones
H4R6.3 Habremos visibilizado nuestra contribución al respeto al medio ambiente	Ahorro consumos energía / agua / papel (por decidir con el Equipo Plena). 60% del equipo Plena implicado.	Realizar dos acciones de RS medioambiental en las oficinas de Confederación
H4R6.1 Las federaciones del Grupo RS se habrán “emparejado” con las demás federaciones y el modelo RS se habrá extendido a todas.	2 sesiones en 2 federaciones con distintos grupos de interés	Sesiones de divulgación y formación sobre RS y Buen
H4R6.1 Las federaciones del Grupo RS se habrán “emparejado” con las demás federaciones y el modelo RS se habrá extendido a todas.		Actualización y difusión del Cógigo de Buen Gobierno y Herramientas
H4R6.1 Las federaciones del Grupo RS se habrán “emparejado” con las demás federaciones y el modelo RS se habrá extendido a todas.	Contribución de los proyectos de Plena a los ODS	Charla-coloquio sobre ODS y RS



## H4-Potenciar una práctica de trabajo colaborativo. En red. En alianza

**Reto: H4R7. Desarrollar un marco de alianzas con la sociedad civil organizada para desarrollar el compromiso de la Misión de trabajar por una sociedad más justa y solidaria.**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H4R7.5 Habremos potenciado y visibilizado el grado de influencia que corresponde a Plena inclusión en las diferentes plataformas y habremos potenciado nuestra actividad en ellas	Incorporación de propuestas de Plena inclusión en el nuevo modelo del IRPF para el año 2019	Elaboración de posicionamiento y propuestas para el modelo IRPF 2019
H4R7.5 Habremos potenciado y visibilizado el grado de influencia que corresponde a Plena inclusión en las diferentes plataformas y habremos potenciado nuestra actividad en ellas	Incorporación de demandas de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en propuestas colectivas	Participación activa (nivel de asistencia y aportaciones presentadas) en grupos de trabajo y actividades comunes en PTS, POAS y PV



## H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

**Reto: H5R1. Vertebrar un sistema de apoyo y conocimiento compartido para mejorar y emprender el camino de forma fácil.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H5R1.3 Tendremos un sistema integral de información / datos que comunica en tiempo real cómo estamos en relación a la transformación para la calidad de vida y que proporciona acceso fácil a todos los recursos y documentos.	Tendremos en la Intranet datos agregados (sobre las herramientas de evaluación inicial de transformación: IRRENUNCIABLES y EFICACES) de al menos el 50% de los servicios que están en transformación con proyectos de libre elección.	Obtención de los datos de evaluación inicial (IRRENUNCIABLES y/o EFICACES) de los servicios que están en transformación con proyectos de libre elección
H5R1.3 Tendremos un sistema integral de información / datos que comunica en tiempo real cómo estamos en relación a la transformación para la calidad de vida y que proporciona acceso fácil a todos los recursos y documentos.	Tendremos datos a tiempo real (acreditaciones por nivel, comunidad, número de entidades, servicios que integran, personas implicadas, acciones de mejora distribuidas por ejes y dimensiones...), sobre las entidades acreditadas en Calidad Plena.	Elaboración de un procedimiento para mantener en tiempo real la información sobre las acreditaciones en Calidad Plena

**Reto: H5R2. Compartir un marco común de Entidades y Servicios Centrados en la persona/familia que cuente con un sistema sostenible y que asegure que cada persona sea atendida según sus necesidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H5R2.1 Habremos conseguido que profesionales, personas, familias, directivos, voluntarios, tutores... estén informados y formados en qué son Entidades y Servicios Centrados P. y la Calidad Plena, de forma que la transformación sea una exigencia de todos.	Elaborar contenidos para formación online y gestionar con las federaciones el desarrollo de 17 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos de formación básica en "Enfoque centrado en la Persona" a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento

**Reto: H5R3. Conseguir que todas las entidades y servicios estén en el proceso de transformación con convencimiento, sean conocidos los avances, puedan ser seguidos por todos, adecuándose a las necesidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Se habrán desarrollado con éxito (medido a través de las herramientas elaboradas para ello) al menos el 75% de los pilotajes del programa.	La gestión de los pilotajes del programa del IRPF'18 de Educación inclusiva
H5R3.3 Tendremos experiencias de transformación en todos los ámbitos de servicios, incluyendo especialmente desde el comienzo los servicios para personas con mayores necesidades de apoyo.	Se habrán desarrollado con éxito (medido a través de las herramientas desarrolladas para ello) al menos el 75% de los pilotajes incluidos en el proyecto.	Coordinación de la realización de los 140 pilotajes del programa del IRPF'18 de Servicios Centrados en la Persona

**Reto: H5R4. Conseguir que la administración y el entorno reconozcan y compartan la transformación.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------



## H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

### **Reto: H5R4. Conseguir que la administración y el entorno reconozcan y compartan la transformación.**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H5R4.1 Habremos conseguido que se unan a nosotros en la transformación de sus organizaciones y servicios entidades de fuera de Plena inclusión, tanto de la administración pública como de otros movimientos, tanto de España como de Europa y Latinoamérica.	Se habrán incorporado al proyecto de transformación 50 nuevos servicios de países latinoamericanos	Gestionar y apoyar el espacio Iberoamericano para la transformación hacia la Plena inclusión
H5R4.1 Habremos conseguido que se unan a nosotros en la transformación de sus organizaciones y servicios entidades de fuera de Plena inclusión, tanto de la administración pública como de otros movimientos, tanto de España como de Europa y Latinoamérica.	Tendremos desplegado el proceso de edición permanente de prácticas admirables que incluya prácticas de organizaciones externas a Plena inclusión.	Despliegue del proceso de edición de prácticas admirables que incluya la posibilidad de presentar prácticas a organizaciones que no sean miembro de Plena inclusión.

### **Reto: H5R5. Lograr que se presten los apoyos necesarios a cada persona y a cada familia gracias a los cambios normativos y legislativos que permitan diseñar, flexibilizar y transformar las entidades y los servicios.**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H5R5.1 Nuestros modelos serán conocidos por la Administración estatal, autonómica y local.	Habremos celebrado un encuentro en el que se habrán mostrado al menos el 75% de los proyectos de transformación vinculados a los programas del IRPF'18	Realizar un encuentro de transformación con todos los proyectos de transformación vinculados al IRPF'18
H5R5.2 Contaremos con datos sobre el impacto de la transformación de los servicios y tendremos propuestas de cartera de servicios centrados en la persona.	Tendremos herramientas válidas para medir la transformación de los centros y servicios en el ámbito de la educación inclusiva y en el ámbito de servicios centrados en las personas.	Desarrollar herramientas de evaluación para la transformación de los centros y servicios
H5R5.2 Contaremos con datos sobre el impacto de la transformación de los servicios y tendremos propuestas de cartera de servicios centrados en la persona.	Tendremos una edición revisada del cuestionario VIT-AT gracias a contar con un número de cuestionarios superior a 50	Validar el cuestionario VIT-AT (Valoración del Impacto en la Transformación - Atención Temprana) tras su utilización por los centros de atención temprana en transformación

### **Reto: H5R6. Lograremos procesos de cambio e innovación en las entidades a través de nuestros modelos de calidad y de transformación. ¡Modernizar!**

<b>Resultado esperado (Plan Estratégico)</b>	<b>Resultado Esperado 2018</b>	<b>Acción</b>
H5R6.2 Se habrá incrementado considerablemente el número de entidades y federaciones que estén acreditadas en el Sistema de Evaluación de Calidad Plena.	Se habrán acreditado 25 organizaciones (entidades y Federaciones)	Realización de acciones de formación, apoyo y seguimiento de las entidades que están en proceso de acreditación
H5R6.1 Contaremos con un Sistema de Calidad plena, adecuado a las necesidades del momento, con sus periodos de revisión correspondientes.	Dispondremos del Modelo de Calidad Plena revisado y actualizado. Lo habremos presentado y difundido	Revisión y actualización del modelo de calidad Plena. Presentarlo y difundirlo



## H5-Apostar por los procesos de transformación. Avanzar desde nuestro sentido de la calidad

**Reto: H5R6. Lograremos procesos de cambio e innovación en las entidades a través de nuestros modelos de calidad y de transformación. ¡Modernizar!**

### **Resultado esperado (Plan Estratégico)**

H5R6.1 Contaremos con un Sistema de Calidad plena, adecuado a las necesidades del momento, con sus periodos de revisión correspondientes.

### **Resultado Esperado 2018**

Habremos adaptado el Sistema de Evaluación de Calidad Plena a la actualización del Modelo. Se habrá presentado y difundido. Contaremos con un soporte informático para la gestión del sistema.

### **Acción**

Diseño y elaboración de la nueva versión del SECP. Jornada de presentación y difusión.



## H6-Afrontar un cambio y relevo generacional

**Reto: H6R1. Desarrollar la Dinamización Asociativa, generar orgullo de pertenencia y promover formas y mecanismos de participación ágiles, activos e innovadores que animen a los padres más jóvenes, a las nuevas familias y a otros colectivos a participar más act**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H6R1.2 Todas las federaciones habrán ofertado a sus correspondientes entidades programas para desarrollar su dinamización asociativa.	Al menos 30 entidades habrán participado en alguna de las píldoras formativas sobre los procesos de dinamización asociativa.	Elaboración e impartición de 3 píldoras formativas de 3 de los 7 procesos de dinamización asociativa, disponibles online.
H6R1.1 Contaremos con un banco de BP, propias y ajenas, en participación y DA y lo utilizaremos para diseñar actividades, guías y materiales de formación e información que refuercen la motivación y den respuesta a los nuevos grupos de interés, incluyendo	Se habrá desarrollado un sistema de identificación de buenas prácticas en dinamización asociativa y se habrán compartido buenas prácticas a través de herramientas virtuales.	Identificación de buenas prácticas en dinamización asociativa en colaboración con las federaciones.

**Reto: H6R2. Contribuir al relevo generacional en las organizaciones dando apoyos y un mayor protagonismo a los hermanos y otros familiares.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H6R2.1 Conoceremos mejor las motivaciones, necesidades, dificultades y apoyos de los hermanos y otros familiares para facilitar su empoderamiento y una incorporación mayor a los órganos directivos de las entidades.	Habremos desarrollado al menos una actividad promovida desde la Red de Hermanos/as	Desarrollo de la Red de Hermanos/as. Coordinación con federaciones Murcia, Galicia, La Rioja y Castilla León

**Reto: H6R3. Abrir las entidades de Plena Inclusión a la sociedad, para incorporar personas comprometidas, sin familiares discapacidad intelectual o del desarrollo, a los órganos de gobierno de las entidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H6R3.4 Habremos logrado una mayor integración y participación de los voluntarios en las actividades asociativas.	Gestionar con las federaciones el desarrollo de los 24 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos de formación online dirigidas a personas voluntarias: formaciones básicas para nuevas personas voluntarias y formaciones en Participación del Voluntariado a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento
H6R3.1 Contaremos con datos reales sobre el número y proporción de los directivos no familiares en las entidades de Plena inclusión	Se habrán compartido los datos sobre la composición de los equipos directivos de las entidades de Plena inclusión.	Difusión de resultados de la encuesta sobre composición de Juntas Directivas





## H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

### Reto: H7R1. Lograr que las personas con discapacidad intelectual y sus familias participen en su propia visibilidad social.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R1.1 Habremos conseguido que las personas con discapacidad intelectual participen en todos los órganos de decisión de forma generalizada, potenciando la elección de sus propios representantes	Conseguir un equipo de 20 líderes con discapacidad intelectual que participe en campañas e incidencia.	Creación de 4 equipos de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que colaboran con las campañas de sensibilización e incidencia política de Plena inclusión.
H7R1.5 Captaremos necesidades de las personas con discapacidad intelectual y haremos de plataforma de difusión de las mismas.	Difundiremos las demandas del grupo de líderes con discapacidad intelectual.	Realización de reuniones interautonómicas de autorepresentantes para captar demandas.
H7R1.4 Haremos una campaña anual de sensibilización con carácter nacional, coordinada con las federaciones.	Realizaremos y evaluaremos una campaña sobre el Año de las Familias de Plena inclusión	Incluir los hitos del Año de las Familias en las acciones previstas en el Plan de Comunicación 2018.
H7R1.4 Haremos una campaña anual de sensibilización con carácter nacional, coordinada con las federaciones.	Realizaremos y evaluaremos una campaña sobre el Año de las Familias de Plena inclusión	Creación de campaña sobre Familias con una agencia que incluya redes sociales.
H7R1.4 Haremos una campaña anual de sensibilización con carácter nacional, coordinada con las federaciones.	Realizaremos y evaluaremos una campaña sobre el Año de las Familias de Plena inclusión	Realización de materiales de difusión del Año de las Familias.
H7R1.2 Habremos proporcionado apoyos y formación a líderes con discapacidad intelectual en Plena inclusión.	Visibilizaremos el papel de GADIR como representantes de las personas con discapacidad intelectual en Plena inclusión	Incluir a miembros de GADIR en acciones estratégicas de comunicación.
H7R1.2 Habremos proporcionado apoyos y formación a líderes con discapacidad intelectual en Plena inclusión.	Formaremos en liderazgo a 20 personas con discapacidad intelectual.	Realización de un taller de liderazgo dirigido a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a través del programa de IRPF Estatal Sensibilización (marzo 2018)
H7R1.3 Habremos estructurado charlas de sensibilización ofrecidas por personas con DID a periodistas, colegios... igual que las que ya hay a abogados, derecho al voto... por ejemplo.	Sensibilizaremos a 50 personas del entorno a través de un encuentro con personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Encuentro Estatal de Sensibilización y Empoderamiento con demandas de pcdi hacia el entorno.
H7R1.4 Haremos una campaña anual de sensibilización con carácter nacional, coordinada con las federaciones.	Realizaremos y evaluaremos una campaña sobre el Año de las Familias de Plena inclusión	Coordinaremos un equipo en la Red de Comunicación para contactar y trabajar con Secuoya en la realización y seguimiento de la campaña.

### Reto: H7R2. Conseguir que la nueva marca sea conocida en la sociedad.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R2.1 Se habrá generalizado la implantación de la marca en las entidades miembro de Plena inclusión, de acuerdo a las directrices marcadas en el Manual de identidad corporativa. - El 100% de las federaciones se habrá sumado a la nueva marca. - La deno	Promocionar la marca en entidades de Plena inclusión.	Difusión de un folleto sobre las posibilidades de asunción de la marca por parte de las entidades.



## H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

### Reto: H7R3.- Lograr mayor presencia y mejor imagen en la sociedad.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R3.1 La discapacidad intelectual o del desarrollo habrá entrado en la agenda política y en ámbitos relevantes de la esfera pública.	Sensibilizar a 100.000 personas sobre temas estratégicos de comunicación.	Realización de campañas de sensibilización sobre sexualidad, mujer, derecho al voto y educación inclusiva, a través del Programa de IRPF Estatal Sensibilización
H7R3.2 Dispondremos de un banco de datos e informes bien estructurado y de consulta en Intranet sobre la discapacidad intelectual.	Campaña anual del año de las Familias coordinada con las federaciones.	Creación de un equipo en la red de comunicación para hacer seguimiento de las acciones de campaña.
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Sensibilizaremos a 100.000 personas a través de las redes sociales con diferentes campañas.	Estrategia de comunicación en redes sociales previa a cada campaña de sensibilización (4 este año más la del Año de las Familias).
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Aumentaremos en un 20% las suscripciones a VOCES	Publicaremos 20 números de VOCES, haciendo difusión a través de redes sociales y lanzaremos mailings y recordatorios periódicos de suscripción (6 al año).
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Aumentar un 10% el número de visitas de la página web.	Cambios en la web: home, publicaciones y página de formación.
H7R3.3 Actuaremos coordinadamente en redes sociales y otros medios de difusión.	Visualizar 10 proyectos de Plena inclusión España en la web.	Realizar contenidos de proyectos en la web de Plena inclusión

### Reto: H7R4.- Cooperar con el entorno en la difusión y visibilidad del colectivo.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R4.1 Habremos conseguido que la mayoría de nuestras federaciones participe en campañas con otras ONG a nivel autonómico, como la X solidaria, la SAME, etc. Y estructurar y coordinar internamente esa participación, así como otras posibles con otras ONG,	Impulsamos la sensibilización que nuestros proveedores suelen demostrar con nuestro colectivo.	Elaboración de un pack básico. Acciones de reconocimiento a las empresas en proyectos estratégicos. Base de datos activa y comunicación periódica de nuestras actividades a los proveedores clave.
H7R4.1 Habremos conseguido que la mayoría de nuestras federaciones participe en campañas con otras ONG a nivel autonómico, como la X solidaria, la SAME, etc. Y estructurar y coordinar internamente esa participación, así como otras posibles con otras ONG,	Implicarnos en campañas con otras ONG como la X Solidaria o la Campaña Mundial por la Educación.	Participación en los grupos de comunicación de las campañas de la X Solidaria y SAME.
H7R4.1 Habremos conseguido que la mayoría de nuestras federaciones participe en campañas con otras ONG a nivel autonómico, como la X solidaria, la SAME, etc. Y estructurar y coordinar internamente esa participación, así como otras posibles con otras ONG,	Implicar a federaciones y agentes del entorno en el liderazgo y empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Impulsar la actividad de "Hoy pregunto yo" con empresarios en federaciones, a través de la Red de Comunicación



## H7-Aumentar la visibilidad social del colectivo

### Reto: H7R4.- Cooperar con el entorno en la difusión y visibilidad del colectivo.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R4.1 Habremos conseguido que la mayoría de nuestras federaciones participe en campañas con otras ONG a nivel autonómico, como la X solidaria, la SAME, etc. Y estructurar y coordinar internamente esa participación, así como otras posibles con otras ONG,	Implicadas a federaciones y agentes del entorno en el liderazgo y empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Preparación y realización de un encuentro anual sobre Sensibilización y empoderamiento, con 100 personas de Plena inclusión y entorno.

### Reto: H7R5. Nos coordinamos mejor internamente en la comunicación y apoyamos la difusión del resto de proyectos.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R5.1 Habremos logrado que la red de comunicación elabore un plan de comunicación anual compartido, implicando a los responsables de proyectos y redes.	Compartiremos acciones prioritarias de comunicación con la Red de Comunicación.	Elaboración del Plan de Comunicación con los técnicos y se comparte con la Red de Comunicación.

### Reto: H7R6. Lograr que las administraciones públicas, empresas, organizaciones y agentes sociales se comprometan en la difusión de documentos públicos de interés general facilitados. Avanzamos en accesibilidad cognitiva. Si puede ser a través de legislación.

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H7R6.1 Todos los documentos importantes de nuestra organización, serán accesibles (lectura fácil, audio...) Predicar con el ejemplo.	Garantizar que todos documentos estratégicos e institucionales (comunicados, posicionamientos, etc.) son más accesibles.	Realización de notas internas, posicionamientos, convocatoria de Asamblea y programas de actos abiertos al público estarán facilitados.
H7R6.2 Sensibilizaremos sobre accesibilidad cognitiva a los medios de comunicación y otros agentes con influencia (charlas, formación...)	Habremos informado a nuestros financiadores y colaboradores sobre la importancia de hacer sus productos, servicios y entornos más accesibles.	Desarrollar el apartado web de accesibilidad cognitiva, incluyendo nuestros servicios actuales y posicionamiento, y difundirlo a nuestros aliados.
H7R6.3 Hacemos incidencia política y social con la accesibilidad cognitiva, tanto a nivel nacional como autonómico	Llevaremos nuestras reivindicaciones y prioridades a los políticos y administraciones.	Mantenemos los contactos con las comisiones de discapacidad del Congreso y Senado.



## H8-Coordinar y articular la defensa de los derechos y nuestra acción de prestadores de apoyo

**Reto: H8R2. En el marco común de Entidades y Servicios Centrados en la persona/familia (horizonte 5), las organizaciones operarán en el marco ético de Plena inclusión.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H8R2.1 Habremos revisado y actualizado el Código Ético de Plena inclusión basado en los nuevos valores.	Dispondremos de todos los materiales para la elaboración de un Código nuevo	Elaboración del proceso de revisión del Código Ético con la red de ética y el comité de ética. Elaboración de un documento marco para validar con grupos de interés de Plena inclusión
H8R2.2 Habremos desarrollado un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios	Disponer de un modelo de proyecto ético válido para las entidades Trabajamos una guía de implantación de la ética en la que el proyecto ético es una herramienta	Elaboración de modelo de proyecto ético, en colaboración con la red de ética.
H8R2.2 Habremos desarrollado un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios	Desarrollado el plan de acción del Comité de ética de Plena inclusión durante el año 2018	Realización del plan de acción del Comité de ética: elaboración de materiales, resolución de consultas, intercambio con Comité de ética Univ. Loyola, etc.
H8R2.2 Habremos desarrollado un modelo de proyecto ético de aplicación de la ética a la prestación de apoyos y servicios	Incorporadas las personas con discapacidad intelectual en el Comité de ética	Actualización de la composición del Comité de ética e incorporación de un grupo de personas con discapacidad intelectual

**Reto: H8R3. Impulsar el liderazgo y gobierno basado en la defensa de los derechos, en la ética y el talento mediante nuestro código de Buen Gobierno**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H8R3.2 Contaremos con un gran número de dirigentes capacitados para ejercer un liderazgo basado en derechos.	Una herramienta de autoevaluación del Buen Gobierno estará disponible para federaciones y entidades miembros de Plena inclusión.	Puesta en marcha de un proceso de autoevaluación del Buen Gobierno en las entidades de Plena inclusión



## H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

**Retos: H9R1. Compartir visión de lo nuclear del proyecto compartido y demostrar nuestra capacidad de tener más y mejores resultados trabajando en común de manera flexible**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R1.1 Contaremos con un Plan de Acción anual conjunto acordado para afrontar los retos elegidos a trabajar en común, incorporando los compromisos de cada federación, de las entidades estatales miembro y de la confederación en función de sus posibilidades	Realizada la planificación conjunta de acciones elegidas y seguimiento de la realización de las mismas por el Equipo de Gerentes	Plan de Acción conjunto entre la confederación-federaciones y entidades estatales con los temas elegidos

**Retos: H9R10. Desplegar el Proyecto Común de manera eficiente y sostenible**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R10.1 Habremos diversificado fuentes de financiación en las federaciones y Confederación	Renovación certificación ISO 9001 y ONGCalidad	Revisar y asegurar nuestro sistema de gestión de Calidad
H9R10.1 Habremos diversificado fuentes de financiación en las federaciones y Confederación	Contaremos con una nueva propuesta de plan de acción compartido para hacer frente al nuevo modelo de financiación del IRPF	Actualización Gabinete de crisis modelo financiación confederación-federaciones

**Retos: H9R2. Potenciar y establecer procesos de coordinación y desarrollar el multiliderazgo para afrontar los retos.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R2.1 Contaremos con un sistema de coordinación operativo e información compartida entre los técnicos de las federaciones de las entidades estatales miembro y la confederación vinculados a los retos elegidos.	Desarrollado Equipo FARO durante el año 2018	Realización del Plan de trabajo equipo FARO: informe 2017, informe 2018 y Balance del 5º Plan Estratégico 2016-2018

**Retos: H9R4. Gestionar el cambio organizacional tanto en la confederación como en federaciones en línea con la transformación y acreditación de la calidad que se está promoviendo en las entidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R4.1 Todas las federaciones y entidades estatales miembro estarán o acreditadas o en el proceso de acreditación en Calidad Plena	Pilotaje del SECP de Federaciones finalizado y demanda de implantación del mismo de nuevas federaciones	Sistema de evaluación de la Calidad Plena adaptado a federaciones validado e incremento de federaciones en el sistema

**Retos: H9R5. Mejorar el liderazgo, por una parte en las federaciones y en la confederación y, por otra, en las entidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
---------------------------------------	-------------------------	--------



## H9-Aumentar nuestra coordinación y la acción conjunta para afrontar los retos en común

**Retos: H9R5. Mejorar el liderazgo, por una parte en las federaciones y en la confederación y, por otra, en las entidades.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R5.2 Habremos ampliado significativamente el número de acciones formativas destinadas a directivos a través de la Escuela de En Plena Forma.	Gestionar con las federaciones el desarrollo de 17 cursos Valoración positiva alumnos	Realización de cursos para directivos "En Plena Forma" a través del Programa IRPF Estatal Formación y conocimiento

**Retos: H9R7. Mejorar procesos de comunicación interna para potenciar el sentido de proyecto común, la cohesión y el compromiso de todos en el mismo.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R7.1 Compartiremos entre las federaciones y la confederación algunos procesos y claves de comunicación eficaces y los habremos puesto en marcha de manera compartida.	Incorporar la intranet como herramienta de comunicación interna.	Aportar contenidos e identificar espacio en la intranet para comunicación interna confederación-federaciones

**Retos: H9R8. Rentabilizar el conocimiento y aprendizaje del Movimiento Asociativo Plena inclusión.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R8.1 Habremos avanzado en un sistema de gestión del conocimiento que esté a disposición del M.A. Plena inclusión funcionando en la intranet, basado en retos esenciales	Sistema de Conocimiento funcionando con al menos 6 temas dotados de contenido	Desarrollar e implantar el Sistema de conocimiento dotándolo de contenido desde las Federaciones y confederación
H9R8.3 Habremos ofertado y llevado a cabo procesos de formación y aprendizaje alternativos a la formación tradicional en los que será protagonista la experiencia de nuestras entidades	Desarrollado el Programa IRPF Estatal de Formación y Conocimiento	Difusión de contenidos y resultados del Programa IRPF Estatal Formación y Conocimiento

**Retos: H9R9. Desarrollar los apoyos centrados en las entidades para su transformación y mejora.**

Resultado esperado (Plan Estratégico)	Resultado Esperado 2018	Acción
H9R9.1 El conjunto de apoyos que prestamos a las entidades, federaciones y confederación estarán integrados en un sistema de gestión. Dicho conjunto de apoyos será conocido por parte de las entidades	Servicio de Consultoría del Cambio de Plena inclusión publicitado e impulsado	Campaña de publicitación del Servicio de Consultoría del Cambio y de su nueva Cartera de Servicios
H9R9.2 Las demandas de las entidades, federaciones y confederación estarán adecuadamente canalizadas y resueltas con agilidad y calidad.	Algunas federaciones contarán con intranets para la coordinación con sus entidades y se prestara apoyos en otras herramientas tecnológicas (webs, formación...)	Desplegar Intranets Federativas y rediseño de las mismas así como soporte web
H9R9.3 Estará operativa la metodología de Planificación Centrada en la Entidad.	Contaremos con la metodología Planificación Centrada en la Entidad validada entre las federaciones	Presentación y validación de la metodología de Planificación centrada en la entidad