



Los derechos humanos deben estar en el centro de la agenda política de Madrid

La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad pretende iniciar una ronda de diálogo con los grupos municipales del Ayuntamiento de Madrid para garantizar el compromiso político con la defensa de los derechos humanos.

- Esta plataforma solicitará próximamente reuniones con el gobierno municipal y con los distintos grupos políticos con representación en el consistorio madrileño.
- El objetivo es conseguir que las políticas públicas garanticen los derechos humanos y la mejora de los servicios policiales sean una pieza clave de la acción de gobierno en Madrid.
- La plataforma nació en el año 2010 y está integrada por un total de 11 organizaciones miembro y 2 entidades observadoras.

Madrid, 18 de julio de 2019.- Después de la celebración de las elecciones municipales y de la conformación de los nuevos consistorios se inaugura una nueva legislatura en la que la participación de la sociedad civil organizada tiene un papel protagonista. En este contexto, la Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad ha decidido iniciar una amplia ronda de encuentros con el nuevo gobierno municipal y con los grupos políticos del Ayuntamiento de Madrid.

Dicha plataforma, que agrupa a diversas entidades sociales y organizaciones policiales, pretende impulsar durante esta legislatura un firme compromiso político con la defensa de la diversidad y los derechos humanos en los ámbitos municipales, empezando por Madrid. Para ello, mantendrá reuniones con el gobierno encabezado por el alcalde José Luis Martínez-Almeida así como con los partidos políticos que tienen representación en el pleno del consistorio madrileño. El objetivo es conseguir que las políticas públicas respeten, protejan y hagan efectivos los derechos humanos de toda la ciudadanía, incorporando la igualdad y la diversidad como pieza central de la acción de gobierno en la ciudad de Madrid.

Entre las propuestas que la Plataforma trasladará en estas reuniones se encuentran el fortalecimiento y la consolidación de la Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal de Madrid, la mejora del Proyecto Identificación Policial Eficaz (PIPE) y el desarrollo del Plan Estratégico de Derechos Humanos del Ayuntamiento de Madrid.

La Plataforma por la Gestión Policial de la Diversidad nació a mediados de 2010, como un espacio de encuentro entre representantes de la sociedad diversa y los servicios policiales, para impulsar y promover cambios en dichos servicios que mejoren sus procedimientos de actuación y garanticen a la sociedad diversa, especialmente a los colectivos minoritarios más vulnerables, un trato policial igualitario.





Nota de prensa

Esta plataforma está integrada hoy por un total de once organizaciones: Unijepol, Fundación Secretariado Gitano, RAIS, Red Acoge, Movimiento contra la Intolerancia, Plena Inclusión España, Fundación Cepaim, GayLesPol, FELGTB, Movimiento por la Paz y Accem. Además, dos entidades participan como observadoras: Amnistía Internacional y Open Society Foundations.

Más información:

Portavoz Plataforma:
Miguel Ángel García
David Martín
unijepol@unijepol.eu
91 279 52 86

