

Vigente hasta 2020, fue aprobado en su Asamblea en 2016

El 5º Plan Estratégico de **Plena inclusión** cumple tres años con un alto grado de cumplimiento



- El Plan Estratégico busca resultados a 3 años y se plantea retos hasta 2020.
- El Grupo FARO está formado por miembros de la Junta Directiva, gerentes y profesionales de Plena inclusión España.
- Gran parte de los objetivos se han cumplido.
- En estos años ha aumentado el protagonismo y el liderazgo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Madrid, 24 de junio de 2019.- Hoy se cumplen tres años de la aprobación por parte de la Asamblea General, en junio de 2016, del 5º Plan Estratégico (2016-2020) del movimiento asociativo Plena inclusión. Este plan de trabajo planteaba retos de cara a cinco años, al tiempo que demandaba resultados en los tres primeros años (antes de 2019) vinculados a los programas desarrollados en el trabajo con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. En el proceso participativo que desembocó en la definición del Plan Estratégico han intervenido 5.500 personas que enviaron sus aportaciones. Además, las acciones que surgen de este Plan implican a las 140.000 personas englobadas en el movimiento Plena inclusión.

El Grupo Faro; integrado por miembros de Junta Directiva, gerentes y profesionales de Plena inclusión España, ha evaluado el grado de cumplimiento de los objetivos planteados y concluye que “se aprecia un alto grado de cumplimiento en la mayoría de ellos”. Además, el informe realizado por el Grupo FARO destaca los retos que siguen siendo irrenunciables.

A continuación, un resumen de lo más destacado del informe del Grupo FARO:

HORIZONTE 1. APUESTA RADICAL POR LA CIUDADANÍA

1.A. Logros más significativos:

- Aumento en el empoderamiento y protagonismo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Estrategia ‘Todos Somos todos’: estrategia global dirigida a personas con grandes necesidades de apoyo.

1.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Desarrollo de nuevas fórmulas de auto-representación de personas con discapacidad intelectual.
- Desarrollo de la figura de asistente personal: posicionamiento, rol, etc.

HORIZONTE 2. FOMENTAR UNA POLÍTICA DE APOYO A LAS FAMILIAS DESDE UN ENFOQUE CENTRADO EN LA FAMILIA

2.A. Logros más significativos:

- Modelo de calidad de vida familiar y escalas.
- 2018, Año de las familias: seminarios, encuentros, etc.

2.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Mejorar los canales de comunicación con las familias.
- Desarrollo de proyectos como: Soledad Cero, T-apoyo familiar, políticas de familia, etc.

HORIZONTE 3. REIVINDICAR UN NUEVO MARCO JURÍDICO QUE GARANTICE E IMPULSE LA VIDA DE LAS PERSONAS Y LA DE SUS FAMILIAS

3.A. Logros más significativos:

- Desarrollo del Proyecto de Acceso a la Justicia
- Puesta en marcha de la estrategia de promoción de la Educación inclusiva: posicionamiento, pilotajes, documentos, etc.

3.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Elaboración y difusión del proyecto 'A cada lado' sobre la población reclusa o exreclusa con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Potenciar la figura del facilitador en procedimientos judiciales.

HORIZONTE 4. POTENCIAR UNA PRÁCTICA DE TRABAJO COLABORATIVO EN RED, EN ALIANZA.

4.A. Logros más significativos:

- Se ha logrado colocar a Plena inclusión como un movimiento asociativo de referencia en América Latina.
- Participación activa en Inclusion Europe, Inclusion International, EPSA y EASPD, principales redes internacionales que trabajan en el ámbito de la discapacidad intelectual.

4.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Rediseño del proyecto de Responsabilidad Social con Compliance, ODS, Buen Gobierno, Transparencia, etc.
- Participar en nuevos proyectos europeos alineados con desinstitucionalización y educación inclusiva.

HORIZONTE 5. APOSTAR POR LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES Y SERVICIOS. AVANZAR DESDE NUESTRO SENTIDO DE LA CALIDAD

5.A. Logros más significativos:

- Consolidación de la estrategia de Innovación a través de los proyectos de transformación.
- Servicio centrado en la persona: modelo, herramientas, etc.

5.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Garantizar la sostenibilidad del proyecto de Transformación: Red, herramientas digitales, espacios de formación, etc.
- Fortalecer relación con universidades para potenciar la evaluación continua.

HORIZONTE 6. AFRONTAR LA RENOVACIÓN Y EL CAMBIO GENERACIONAL DESDE UNA VERSIÓN MODERNA DE ASOCIACIONISMO**6.A. Logros más significativos:**

- Impulso de la presencia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en órganos de gobierno.
- Activación de la Red de Hermanos/as, cuñados/as.

6.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Generar un observatorio de reflexión y elaboración de propuestas para la movilización y participación de la base asociativa.
- Dinamizar una Escuela Estatal de dinamización y ciudadanía activa de familiares y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

HORIZONTE 7. AUMENTAR LA VISIBILIDAD DEL COLECTIVO**7.A. Logros más significativos:**

- Éxito del proyecto 'Mi Voto Cuenta', tanto en colocar a Plena inclusión como referente de la defensa del acceso al derecho al voto de las personas con discapacidad.

- Mayor protagonismo y portavocía de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en las intervenciones en los medios de comunicación.

7.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Consolidar nuestra presencia en los medios de comunicación difundiendo nuestras acciones.
- Incrementar las denuncias en la vulneración de derechos.

HORIZONTE 8. COORDINAR Y ARTICULAR LA DEFENSA DE LOS DERECHOS Y NUESTRA ACCIÓN DE PRESTADORES DE APOYOS

8.A. Logros más significativos:

- Informe del comité de Ética
- Encuentro estatal de formación del voluntariado.

8.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Impulso del proyecto ético.
- Despliegue del Código de Buen Gobierno en federaciones.

HORIZONTE 9. AUMENTAR NUESTRA COORDINACIÓN Y LA ACCIÓN CONJUNTA PARA REFORZAR LOS RESTOS EN COMÚN

9.A. Logros más significativos:

- Planes de apoyo individualizado a federaciones.
- Despliegue del seguimiento del 5º Plan Estratégico: FARO, intranet, cuadro de mando e informes.

9.B. Principales RETOS (2019-2020):

- Despliegue del pilotaje 'Rediseñando Redes'.
- Mejorar el plan de comunicación compartido con las federaciones.